

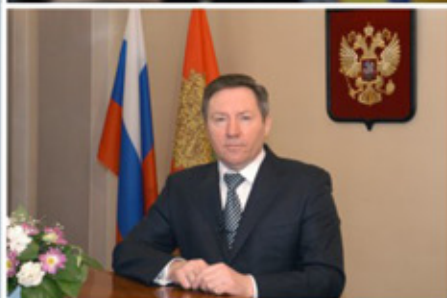
тема номера:

Добровольчество

# Общественный Совет

Центральный федеральный округ

## Содружество доброй воли



Глава администрации Липецкой области Олег Королёв:  
«Я уверен, что основное условие достижения благосостояния  
России – это любовь к людям. Добровольческие движения  
необходимо поддерживать и поощрять на всех уровнях»

№ 1 (9) 2012 год





«...Наше гражданское общество укрепилось и стало более влиятельным, существенно возросла социальная активность общественных организаций...

Считаю увеличение активности некоммерческих организаций одним из ключевых достижений последних лет. Мы немало сделали для их поддержки, для развития и стимулирования добровольчества в стране. И сегодня в нашей стране более 100 тысяч некоммерческих организаций. Регистрировать их стало проще, а проверок деятельности НКО стало существенно меньше. И очень многим из них государство оказывает прямую помощь.

Годовые объёмы благотворительности уже сейчас близки к 100 миллиардам рублей. В добровольческих акциях участвуют миллионы граждан. Они занимаются благоустройством территорий, социальной помощью семьям, которые находятся в трудной жизненной ситуации, поиском пропавших людей, защитой окружающей среды, многими другими полезными вещами.

Всё это, безусловно, заслуживает уважения и приносит пользу нашему Отечеству».

**Из Послания Президента Федеральному Собранию  
Российской Федерации**

**22 декабря 2011 года, Москва, Кремль**



## Дорогие читатели!

Этот выпуск журнала необычный, несмотря на то, что добровольчество уже не раз становилось главной темой «Общественного совета». Этот номер – в некотором роде подведение итогов работы очень многих государственных органов и некоммерческих организаций по развитию добровольческой деятельности в регионах Центральной России.

Он появился как плод совместного труда и доброй воли многих людей, и вышел в свет благодаря поддержке Администрации Липецкой области. Это не случайно. По оценкам многих экспертов, Липецкая область занимает сегодня лидирующие позиции в развитии добровольческого движения в Центральном федеральном округе и России. В Липецке есть чему поучиться. И с этим связана значительная часть материалов номера.

Добровольчество смогло состояться благодаря людям, объединенным общими целями, общей работой и энергетикой. Они очень разные, но в содружестве способны решать самые серьезные социальные задачи, с которыми порой не справляется государственные институты.

Добрая воля – это наш социальный капитал, основа социальной стабильности и перемен к лучшему.

С уважением, Сергей Рыбальченко, главный редактор, заместитель председателя Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО.

### «Общественный совет»

№ 1 (9) 2012 год

Номер подготовлен при поддержке администрации Липецкой области и Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО

#### Главный редактор:

Сергей Рыбальченко

#### Выпускающий редактор:

Татьяна Становая

#### Корректор:

Ольга Китова, Наталья Сергеева

### Верстка, техническая корректура:

Марина Шушунова

#### Адрес для почтовых отправлений:

101000, Москва, Покровский бул., д. 4/17, стр. 1, оф. 27

Тел.: (495) 225-82-27;

Факс: (495) 933-01-45

<http://www.journal.oscfo.ru>

e-mail: [info@oscfo.ru](mailto:info@oscfo.ru), [press@oscfo.ru](mailto:press@oscfo.ru)

Типография: ООО «Группа компаний «Контакт», тираж 999 экз.

На обложке: участники Слёта добровольцев в Липецке в августе 2011 года

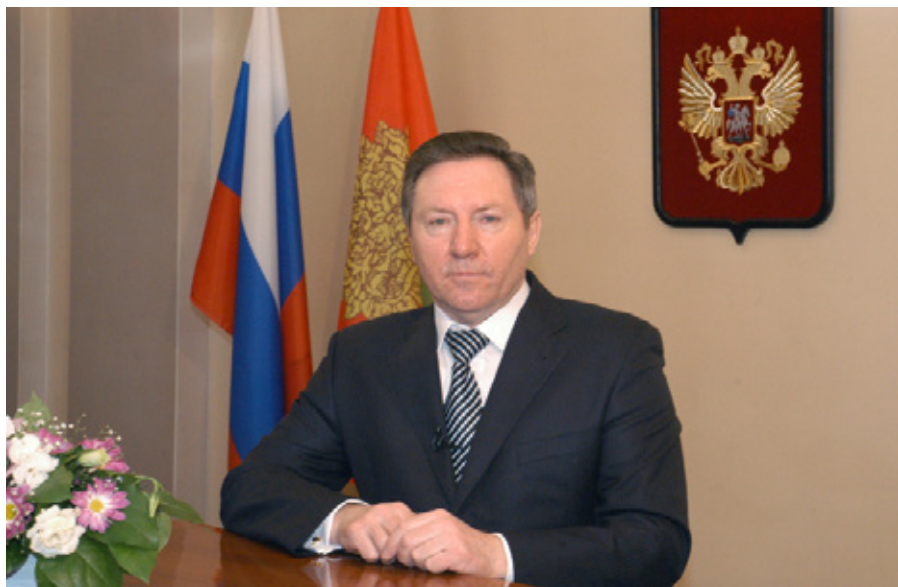
## СОДЕРЖАНИЕ

- 5 Олег Королёв:**  
Добровольчество было, есть и будет
- 8 Артём Шадрин:**  
О развитии социально ориентированных НКО
- 11 Валентина Кисенко:**  
«В Липецкой области добровольчество имеет свои традиции»
- 13 От слёта к слёту**  
О II Слёте активистов добровольческого движения Центрального федерального округа
- 15 Сергей Рыбальченко:**  
От успешных проектов – к сетевому межсекторному партнёрству
- 18 Ирина Мерсиянова:**  
Жители Центрального федерального округа как субъекты добровольчества
- 21 Александр Гришунин:**  
Добрые СоСеДИ
- 23 Галина Воскобойникова:**  
Доброцентр
- 25 Марина Васильева, Светлана Кобзева:**  
Цель добровольческого служения – приумножение любви
- 28 Тетрадка Дружбы и Добра**  
Пример успешного проекта
- 30 Елена Чернышова:**  
Не для галочки
- 32 Татьяна Арсеньева:**  
Волонтером Игр может стать практически каждый
- 34 Елена Стефанюк:**  
Как помочь донорству крови
- 35 Андрей Минаев:**  
Проект больших территорий – для добровольцев
- 36 Вадим Ковалёв:**  
Опыт центра столицы
- 39 Яна Негреева:**  
Корпоративное волонтерство. Корпоративное гражданство. Корпоративный банк заслуг.
- 41 Алексей Никонов:**  
Школа социального аниматорства
- 43 Андрей Гринь:**  
Россия в Великой войне: заслуживает, чтобы помнить

### Редакция благодарит за помощь в подготовке номера:

М. Белогубову  
А. Грушихина  
В. Кисенко  
А. Гриня  
В. Погорелова  
О. Голощاپову  
Г. Воскобойникову  
Е. Майстренко  
Е. Чернышову  
И. Дудникову  
А. Пискунову  
А. Неумойчева

## Олег Королев: Добровольчество было, есть и будет



*Олег Петрович, охарактеризуйте, пожалуйста, ситуацию и основные тенденции развития добровольчества в Липецкой области.*

Россия всегда отличалась и была сильна своими людьми - их милосердием и готовностью прийти на помощь друг другу. И я уверен, что основное условие достижения благосостояния России - это любовь к людям. В этой связи добровольчество - инновационный ресурс развития гражданского общества, который успешно реализуется в нашем регионе с 2009 года. Именно в этом году администрацией Липецкой области было утверждено Положение «О добровольческом движении Липецкой области» и принята Концепция развития социального добровольчества в Липецкой области на 2009-2012 годы. Она была разработана в соответствии с Конституцией РФ, Федеральными законами, Законами Липецкой области, и определила цели, задачи и принципы развития социального добровольчества в регионе.

*Каковы перспективы развития добровольчества в нашей стране и конкретно в Липецкой области?*

Добровольчество было, есть и будет, оно существовало с давних времен во многих государствах. Российское добровольчество особенно широко проявилось в трудные для Отечества годы. Сегодня добровольчество в нашей стране - это практическая платформа, объединяющая общественно-государственные усилия при решении проблем в области образования, здравоохранения, культуры и спорта, обустройства и развития

территорий. Добровольчество - это, несомненно, помощь нуждающимся людям: детям, пенсионерам, инвалидам.

Очень важно то, что формируется, в первую очередь, молодежное добровольчество, создаются центры развития добровольчества в стране и у нас в регионе. Именно молодежь должна реализовать социальные программы, направленные на то, чтобы сделать жизнь лучше.

Постановлением № 250 от 24 сентября 2008 года администрацией Липецкой области была принята целевая Программа «Молодежь Липецкой области (2009-2013 годы)». Эта программа предусматривает формирование информационных банков данных о потребностях и возможностях организации добровольческого труда в регионе, расширение сети добровольческих агентств и центров в муниципальных образованиях области.

В 2009 году, опираясь на Концепцию развития социального добровольчества в Липецкой об-



ласти, наш регион первым в России открыл Государственное (областное) бюджетное учреждение «Центр развития добровольчества».

**Какой опыт и какие наработки Липецкая область готова предоставить для обмена опытом с коллегами в других регионах ЦФО?**

Прежде всего, хочу отметить, что численность добровольцев и сторонников добровольческого движения в нашей области растет. Это позволяет сделать вывод

Весенней Недели Добра приняли участие 9 муниципальных образований Липецкой области, то в 2011 году их было уже 18.

В течение 2009-2011 гг. на территории региона было проведено 3000 добровольческих акций, направленных на решение социально значимых проблем. Участники добровольческих акций провели мероприятия по восполнению пострадавших от летних пожаров 2010 года лесных массивов, озеленили дворовые и пришкольные территории, благоустроили при-

**Липецкие добровольцы – кто они? Офисные работники, служащие, прихожане храмов, школьники или студенты? Дайте, пожалуйста, общий портрет добровольных помощников.**

Если обратимся к Концепции развития социального добровольчества в Липецкой области, то прочитаем: «Добровольцы – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда». Добровольцем может стать любой человек. Добровольчество – это состо-



о том, что добровольчество в Липецкой области активно развивается. Приведу некоторые цифры. Количество добровольцев, принявших участие в областной акции «Неделя молодежного служения», в 2011 году составило более 62 тысяч человек. С добровольческими инициативами активно выступили Воловский, Грязинский, Данковский, Добровский, Добринский, Долгоруковский, Лебедянский, Липецкий, Краснинский, Лев-Толстовский, Тербунский, Усманский, Хлевенский, Чаплыгинский муниципальные районы. И если в 2010 году в проведении

усадебные участки, оказали адресную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, многодетным и малообеспеченным семьям, пожилым и одиноким людям, инвалидам.

В 2010 году Министерством спорта, туризма и молодежной политики РФ липецкий Центр развития добровольчества был признан лучшим учреждением сферы государственной молодежной политики. Такая высокая оценка – это огромное доверие, которое побуждает добровольцев работать с еще большей ответственностью и самоотдачей.

яние души, желание сделать жизнь окружающих тебя людей лучше, а мир – светлее. Если говорить о юридической стороне добровольчества, то в его деятельности принимают участие представители общественных объединений, некоммерческих организаций, бизнес-структур, трудовых коллективов, работники учреждений социальной защиты населения, культуры, образования, жители Липецкой области.

Сегодня в числе добровольцев и юные липчане, и те, чью голову уже украшает седина. Добровольчество объединяет

поколения, что очень важно на современном этапе развития нашего общества. Если дать общий портрет добровольных помощников, то, на мой взгляд, это неравнодушные к чужим проблемам люди, отзывчивые, искренние, трудолюбивые, способные воспринять чужую боль как свою. Самое главное – бескорыстное служение людям!

Добровольческие движения необходимо поддерживать и поощрять на всех уровнях. С этой целью Постановлением Липецкого областного Совета депутатов от 25 ноября 2010 года был учрежден почетный знак Липецкой области «Доброволец Липецкой области», который стал формой морального поощрения добровольцев, осуществляющих свою деятельность на территории нашего региона. В 2011 году почетным знаком «Доброволец Липецкой области» было награждено 5 человек. Это люди разных возрастов и разных профессий: врачи, учителя, военнослужащие, руководители общественной организации и пенсионеры. Всех их объединяет одно – служение и осуществление

идеи Добра. Помните, как писал А.П. Чехов: «Желание служить благу должно непременно быть потребностью души, условием личного счастья».

*Как в Липецкой области налажен обмен опытом с другими регионами, округами, странами? Какие произошли заметные изменения в этой сфере?*

Вот уже два года в регионе проводится Слет активистов добровольческого движения Центрального федерального округа.

В 2011 году в работе Слета приняли участие более 100 представителей региональных органов власти, общественных палат, НКО, ведущих экспертов. Обсуждались вопросы по дальнейшей реализации Программы развития добровольчества в ЦФО на 2010-2012 годы, нормативно-правовому и ресурсному обеспечению добровольческой деятельности. В рамках форума была проведена «Мастерская успешных проектов ЦФО 2010-2011 гг.». Четыре социальных проекта, авторами которых явились наши земляки, отмечены благодарственными письмами Общественного совета ЦФО.

Примечательно, что в работе Слета приняли участие волонтеры Французской Республики, посетившие в августе 2011 года нашу область в рамках реализации проекта по обмену волонтерами.

*Каковы на сегодняшний момент проблемы развития добровольчества в регионе?*

Основная идея развития добровольческого движения – привлечь как можно больше молодых людей в ряды добровольцев. Для этого необходимо координировать и культивировать добровольческие идеи, возникающие в общественных организациях, трудовых коллективах, а также развивать корпоративное и семейное добровольчество.

Сегодня нужно создать обучающие программы, которые обеспечат подготовку добровольцев на профессиональной основе, систематизируют базу знаний и практического опыта. Добровольчество должно стать одним из важных направлений государственной политики России.

*Что бы вы хотели пожелать добровольчеству нашей страны?*

Конечно же, еще многих добрых дел и свершений, и добрых друзей!



## О развитии социально ориентированных НКО

Большинство некоммерческих организаций, получивших в 2011 году соответствующие гранты, являются социально ориентированными. Министерство экономического развития Российской Федерации с мая 2011 года наделено полномочиями по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО).

О деятельности и развитии социально ориентированных некоммерческих организаций нам рассказал директор Департамента стратегического управления (программ) и бюджетирования Минэкономразвития Российской Федерации Артём Евгеньевич Шадрин.



*Артём Евгеньевич, не так давно в нашей стране официально признана деятельность социально ориентированных НКО...*

По инициативе Президента Российской Федерации понятие «социально ориентированные некоммерческие организации» было введено Федеральным законом от 5 апреля 2010 г. По сведениям информационного портала Министерства юстиции Российской Федерации, по состоянию на 20 декабря 2011 г. зарегистрировано 223 928 некоммерческих организаций, не считая государственных и муниципальных учреждений. Значительная часть зарегистрированных некоммерческих организаций может быть отнесена к социально ориентированным.

*Какие именно организации могут считаться социально ориентированными?*

Согласно Федеральному закону от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О

некоммерческих организациях», социально ориентированными признаются некоммерческие организации, созданные в предусмотренных Законом № 7-ФЗ формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также следующие виды деятельности:

1) социальная поддержка и защита граждан;

2) подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;

3) оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных

или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

4) охрана окружающей среды и защита животных;

5) охрана и в соответствии с установленными требованиями содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронений;

6) оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

7) профилактика социально опасных форм поведения граждан;

8) благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

9) деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности.

Для признания некоммерческих организаций социально ориентированными федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований наряду с вышеперечисленными могут устанавливаться другие виды деятельности, направленные



на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

### **Как осуществлялась финансовая поддержка СО НКО в 2011 году?**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2011 г. № 713 «О предоставлении поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям» было предусмотрено предоставление в 2011 году на конкурсной основе субсидий из федерального бюджета:

на общую сумму 600 миллионов рублей – бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию региональных программ поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (в части оказания на конкурсной основе финансовой поддержки таким органи-

зациям);

на общую сумму 132 миллиона рублей – социально ориентированным некоммерческим организациям на:

- реализацию программ в области оказания информационной, консультационной и методической поддержки деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций по основным направлениям их деятельности;

- выявление, обобщение и распространение лучшей практики реализации проектов социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе путем проведения конференций и семинаров;

- содействие привлечению социально ориентированными некоммерческими организациями труда добровольцев.

### **Много было участников?**

На участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации для предоставления субсидий из федерального бюджета поступило 53 заявки – из них победителями было определено 49.

На участие в конкурсном отборе социально ориентированных некоммерческих организаций было подано 496 заявок.

Победителями конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из федерального бюджета стали 35 таких организаций.

Также в 2011 году был принят ряд федеральных законов, направленных на совершенствование налогообложения социально ориентированных некоммерческих организаций и создание благоприятных условий для развития их деятельности.

## **Справка Министерства экономического развития Российской Федерации**

### **В соответствии с Законом**

**№235-ФЗ с 1 января 2012 г. не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц:**

- \* выплаты, производимые добровольцам в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является безвозмездное выполнение работ, оказание услуг, на возмещение расходов добровольцев, связанных с исполнением таких договоров, на наем жилого помещения, на проезд к месту осуществления благотворительной деятельности и обратно, на питание (за исключением расходов на питание в сумме, превышающей 700 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории Российской Федерации и 2 500 рублей за каждый день нахождения в заграничной командировке), на оплату средств индивидуальной защиты, на уплату страховых взносов на добровольное медицинское страхование, связанное с рисками для здоровья добровольцев при осуществлении ими добровольческой деятельности;

- \* суммы выплат в виде благотворительной помощи в денежной и натуральной форме, оказываемой в соответствии с законодательством Российской Федерации о благотворительной деятельности зарегистриро-

ванными в установленном порядке российскими и иностранными благотворительными организациями (до 1 января 2012 г. освобождаются от налогообложения только суммы единовременных выплат);

- \* доходы, за исключением доходов, полученных в виде благотворительной помощи, получаемые от некоммерческих организаций детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, и детьми, являющимися членами семей, доходы которых на одного члена не превышают прожиточного минимума, размер которого определяется в порядке, установленном законами субъектов Российской Федерации.

Законом № 235-ФЗ с 1 января 2012г. вводится социальный налоговый вычет в сумме доходов, перечисляемых налогоплательщиком в виде пожертвований:

- благотворительным организациям;
- социально ориентированным некоммерческим организациям на осуществление ими деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях;
- некоммерческим организациями, осуществляющим деятельность в

области науки, культуры, физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), образования, просвещения, здравоохранения, защиты прав и свобод человека и гражданина, социальной и правовой поддержки и защиты граждан, содействия защите граждан от чрезвычайных ситуаций, охраны окружающей среды и защиты животных;

- религиозным организациям на осуществление ими уставной деятельности;

- некоммерческим организациям на формирование или пополнение целевого капитала, которые осуществляются в порядке, установленном Федеральным законом от 30 декабря 2006г. № 275-ФЗ «О порядке формирования и использования целевого капитала некоммерческих организаций».

Указанный вычет предоставляется в размере фактически произведенных расходов, но не более 25 процентов суммы дохода, полученного в налоговом периоде и подлежащего налогообложению на налоговой ставке 13 процентов.

Законом № 235-ФЗ внесены изменения в цели предоставления грантов, которые не учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций и налогу, упла-

чиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения: теперь гранты могут предоставляться на осуществление конкретных программ в области науки, физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), охраны здоровья. До этого блок охраны здоровья населения был ограничен конкретными направлениями, а блок науки – проведением конкретных научных исследований.

Перечень целевых поступлений на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, не учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций и налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, дополнен следующими поступлениями:

\* доходы в виде безвозмездно полученных некоммерческими организациями работ (услуг), выполненных (оказанных) на основании соответствующих договоров;

\* имущественные права, переходящие некоммерческим организациям по завещанию в порядке наследования;

\* имущественные права, которые получены на осуществление благотворительной деятельности;

\* средства, полученные некоммерческими организациями безвозмездно на обеспечение ведения уставной деятельности, не связанной с предпринимательской деятельностью, от созданных ими в соответствии с законодательством Российской Федерации структурных подразделений (отделений), перечисленные структурными подразделениями (отделениями) за счет целевых поступлений, поступивших им на содержание и ведение уставной деятельности;

• средства, полученные структурными подразделениями (отделениями) от создавших их в соответствии с законодательством Российской Федерации некоммерческих организаций, перечисленные некоммерческими организациями за счет целевых поступлений, полученных ими на содержание и ведение уставной деятельности.

К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организаций, отнесены расходы налогоплательщиков, связанные с безвозмездным оказанием услуг по

изготовлению и (или) распространению социальной рекламы в соответствии с законодательством Российской Федерации о рекламе при условии соблюдения требований к социальной рекламе, установленным применительно к налогу на добавленную стоимость.

Федеральным законом от 3 июня 2011 г. № 115-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О рекламе» разрешено упоминание в социальной рекламе о социально ориентированных некоммерческих организациях в случаях, если содержание этой рекламы непосредственно связано с информацией о деятельности таких организаций, направленной на достижение благотворительных или иных общественно полезных целей, а также о физических лицах, оказавшихся в трудной жизненной ситуации или нуждающихся в лечении, в целях оказания им благотворительной помощи.

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 328-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части формирования и использования целевого капитала некоммерческих организаций» с 1 января 2012 г. предоставляется возможность осуществлять пополнение целевого капитала некоммерческих организаций ценными бумагами и недвижимым имуществом, а цели использования дохода от целевого капитала расширяются охраной окружающей среды, оказанием гражданам бесплатной юридической помощи и осуществлением их правового просвещения.

Федеральным законом от 3 декабря 2011 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды» предусмотрено снижение на 2012-2013 годы тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования с 34 до 20 процентов:

• для благотворительных организаций, зарегистрированных в установленном законодательством Российской Федерации порядке и применяющих упрощенную систему налогообложения;

• для некоммерческих организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, применяющих упрощенную систему налогообложения и осуществляющих в соответствии с учредительными документами деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального), если по итогам года, предшествующего году перехода организации на уплату страховых взносов по пониженным тарифам страховых взносов, не менее 70 процентов суммы всех доходов организации за указанный период составляют в совокупности следующие виды доходов:

1) доходы в виде целевых поступлений на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности по указанным направлениям, определяемых в соответствии с пунктом 2 статьи 251 Налогового кодекса Российской Федерации;

2) доходы в виде грантов, получаемых для осуществления деятельности по указанным направлениям и определяемых в соответствии с подпунктом 14 пункта 1 статьи 251 Налогового кодекса Российской Федерации;

3) доходы от осуществления следующих видов экономической деятельности:

- научные исследования и разработки;
- образование;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг;
- деятельность спортивных объектов;
- прочая деятельность в области спорта;
- деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа (за исключением деятельности клубов);
- деятельность музеев и охрана исторических мест и зданий;
- деятельность ботанических садов, зоопарков и заповедников.

При определении объема доходов организации учитываются целевые поступления и гранты, поступившие и не использованные организацией по итогам предыдущих расчетных периодов.

## В Липецкой области добровольчество имеет свои традиции



*Опытom развития добровольчества и благотворительности поделилась с нами председатель Общественной палаты Липецкой области Валентина Петровна Кисенко.*

«Чтобы быть людьми», - так ответил ребенок в своем сочинении на вопрос: «Почему люди помогают другим?» Вот уж действительно, устами ребенка глаголет истина. Поразительно то, что в этом простом ответе заключается, на мой взгляд, глубинный смысл добровольчества.

Творить добро, милосердствовать, помогать всем страждущим – в этом в полной мере реализуется нравственный выбор человека, вне зависимости от его образования, рода занятий, вероисповедания, политических предпочтений и национальной принадлежности. В этом и залог того, чтобы при любых обстоятельствах жизни, политических и социальных перипетиях и проблемах всем нам оставаться людьми.

В Липецкой области добровольчество, как и в других регионах, имеет свои корни, традиции, практику, многолетний опыт добровольческого служения в разных его формах и в разные периоды ее истории.

Но в последние годы возникла потребность придать ему новое дыхание, поставить эту работу на современную и системную основу. Именно осознание этого подвигло к проведению в сентябре 2008 года по инициативе Общественной палаты Липецкой области Первой региональной конференции по добровольчеству, решения которой нашли поддержку и развитие на разных уровнях власти и общества, и мы начали выстраивать свою систему добровольчества пошагово и целенаправленно.

Так, управлением внутренней политики Липецкой области совместно с Общественной палатой был создан добровольческий Центр первоначально на общественных началах, а затем на основании Постановления администрации Липецкой области ему

был придан статус Государственного (областного) учреждения.

Развитию добровольчества в нашем регионе был посвящен проводившийся под эгидой Общественной палаты VI Липецкий региональный Гражданский Форум на тему: «Добровольчество как фактор развития социального партнерства и институтов гражданского общества».

В апреле 2010 года впервые не в столице, а в Липецкой области прошла VII Общероссийская конференция по добровольчеству, организованная Российским Центром добровольчества, управлением внутренней политики Липецкой области, Общественной палатой Липецкой области, Г(О)У «Центр развития добровольчества». В работе конференции приняли участие представители из 30 регионов России, а также Эстонии.

Третий год в нашем регионе проходит смотр-конкурс «Доброволец года», а в этом году во второй раз состоялся областной творческий конкурс «Липецкое добровольчество» на лучшее музыкальное и поэтическое произведение и лучший логотип добровольческих инициатив. Традиционным стало проведение областного семинара «Время действовать».

Липецкий опыт развития добровольчества и благотворительности стал темой обсуждения на



научно-практической конференции «Добровольчество. Российский и международный опыт», состоявшейся в Липецком Государственном педагогическом университете с участием областного добровольческого Центра и Общественной палаты и посвященной 10-летию Международного года добровольца. В конференции приняли участие более 380 представителей из 15 регионов Российской Федерации, а также Китая, Сербии, Германии, Экваториальной Гвинеи, Туркмении.

В августе 2011 года в Липецкой области состоялся II Слет активистов добровольческого движения ЦФО, организованный областным Центром развития добровольчества при активном участии Общественной палаты Липецкой области, управления внутренней политики и при поддержке полномочного представителя Президента РФ в ЦФО Г.С. Полтавченко, главы администрации Липецкой области О.П. Королева и Общественного совета ЦФО.

Признавая объективно отсутствие научно-методической базы развития добровольчества, мы поставили задачу по использованию ресурса профессорско-преподавательских кадров ВУЗов области для подготовки специалистов и научно-методического обеспечения добровольческого движения.

И сегодня на базе ЛГПУ, а именно на факультете информационных и социальных технологий, деканом которого является доктор социологических наук, профессор, зав.кафедрой социологии Ю.В. Шмарион, создано Агентство научно-технологического обеспечения добровольчества. Им разработана система кадрового, научного и технологического обеспечения и реализации молодежной политики в сфере добровольчества, студентам факультета предлагаются написания курсовых и дипломных работ



по темам добровольчества.

На этом же факультете создано некоммерческое партнерство «Институт независимых социологических исследований», которым проведены фронтальные социологические исследования по определению социального портрета добровольчества.

В Липецкой области складывается позитивная практика социального партнерства государственных структур и НКО, бизнес-сообщества и СМИ, научной общественности и церкви и других субъектов в сфере добровольчества и благотворительности.

Успех любого дела зависит, прежде всего, от сложения усилий всех его участников, и особенно это проявляется в экстремальных ситуациях, как было, например, летом 2010 года. Природные пожары, бушевавшие в России, не обошли стороной и Липецкую область. На борьбу со стихией, а затем и на восстановление лесов откликнулись тысячи добровольцев. Общественной палатой совместно с добровольческим Центром было подготовлено и размещено обращение к жителям Липецкой области, и в кратчайшие сроки на специальный благотворительный счет в помощь пострадавшим поступило более 10 млн рублей от отдельных граждан, общественных организаций, партий, учреждений, предприятий, банков, различных муниципальных и государственных структур Липец-

кой области. Кроме того, добровольческим Центром был открыт пункт приема вещей первой необходимости для погорельцев.

Надо признать, что в столь динамичном развитии добровольческого движения в нашем регионе неопределимую роль сыграла заинтересованная позиция главы администрации области Олега Петровича Королёва, который активнейшим образом способствовал возрождению добровольчества на новой инновационной основе.

Мы признательны также Общественному совету ЦФО, чья помощь и поддержка выразилась в принятии Концепции и Программы развития добровольчества в Центральном Федеральном округе, создании Межведомственного координационного Совета, что позволило регионам строить свою добровольческую политику, определять направления деятельности и обмениваться наиболее успешными социальными практиками в сфере добровольчества.

Радуется, что в последние годы развитию добровольчества в нашей стране придается особое значение на государственном уровне, о чем свидетельствует неоднократное обращение Президента Российской Федерации Д.А. Медведева к теме добровольчества. В своем Послании Федеральному Собранию Дмитрий Анатольевич подчеркнул, что добровольческая деятельность заслуживает уважения и приносит пользу нашему Отечеству!

# От слёта к слёту



Заместитель главы администрации А. Никонов с участниками Слёта

*24-26 августа 2011 г. в Липецкой области проходил II Слет активистов добровольческого движения Центрального федерального округа.*

В работе Слета приняли участие представители органов власти, региональных общественных палат, добровольческих НКО, эксперты. Представительство гостей Слета не ограничилось 18 регионами Центральной России - в Липецк прибыли также делегации из Пермского края, Ингушетии, Франции.

От Липецкой области участников приветствовали заместитель главы администрации региона Александр Никонов и начальник областного управления внутренней политики Алексей Грушихин. С приветствием председателя Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО Евгения Юрьева к участникам обратился его заместитель Сергей Рыбальченко.

Активисты Слета обсудили состояние и перспективы развития добровольческого движения в Центральном федеральном округе. Круг интересовавших их вопросов довольно широк: от совершенствования нормативно-правового регулирования в области добровольчества и создания ресурсных центров развития добровольчества до органи-

зации работы добровольцев в условиях чрезвычайных ситуаций и даже научно-методической и исследовательской работы в этой сфере.

Участники Слета отметили, что изменилось в развитии добровольчества за прошедший год в значительной части регионов ЦФО. Например, в Липецкой, Смоленской и Рязанской областях приняты концепции развития добровольчества и созданы организационно-управленческие структуры, координирующие добровольческую деятельность некоммерческих организаций.

Второй год в регионах успешно реализуется Программа развития добровольчества в ЦФО на 2010-

2012 годы. Всего в Программе 132 мероприятия, из них в 2010 году 65% выполнены или находятся в стадии реализации. Стали традиционными и массовыми межрегиональные добровольческие акции «Свет в окне» по оказанию помощи ветеранам войн, пожилым людям и инвалидам, «Семейные фотохроники Великой Отечественной войны», «Любимые стихи ко Дню Победы».

Традиционно проводятся акции «Весенняя Неделя Добра», «Неделя молодежного служения». Помимо «программных», в 2010 году в регионах округа проведено более 180 добровольческих мероприятий, что свидетельствует о том, что добро-



Волонтеры Французской Республики на Слёте



вольчество становится важным элементом гражданского общества.

В то же время добровольческий потенциал местных сообществ и некоммерческих организаций в значительной степени остается невостребованным. На Слете были отмечены факторы, которые препятствуют дальнейшему развитию добровольчества. Например, до сих пор недооценены возможности добровольческого движения в решении значимых общественных проблем и развитии социальной солидарности.

Несовершенны, а в ряде регионов просто отсутствуют механизмы межсекторного партнерства власти, бизнеса и НКО в развитии добровольческой деятельности. Низок уровень обеспечения правовых и социальных гарантий добровольчества. Наконец, пока еще не хватает организационных и финансовых ресурсов, да и просто профессиональных кадров-организаторов добровольческого движения в регионах и муниципальных образованиях.

Решение всех этих вопросов, уверены участники Слета, позволит привлечь широкие слои населения к участию в социально значимой деятельности и улучшить социальный климат в обществе.

Модераторами панельных дискуссий по актуальным проблемам развития добровольчества в ЦФО выступали заместитель председателя Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО Сергей Рыбальченко, секретарь Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО Андрей Гринь, директор Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора высшей школы экономики Ирина Мерсиянова, член Общественного совета г. Москвы Нодар Хананашвили, президент Региональной черныбыльской организации «Радимичи – детям Чернобыля» Павел Вдовиченко, руководитель направления по организации помощи в ЧС Синодального отдела по церковной благотворительности и социальному служению РПЦ Московской Патриархии Полина Юферева, доктор социологических наук, профессор, академик Международной академии непрерывного образования, декан факультета информационных и социальных технологий ГОУ ВПО «Липецкий государственный педагогический университет» Юрий Шмарион, директор Государственного областного бюджетного

учреждения «Центр развития добровольчества» Ольга Голощапова.

Во время проведения на Слете «Мастерской успешных проектов ЦФО 2010 – 2011гг.» было представлено около 20 социально значимых проектов из 9 регионов, лучшие из которых отмечены благодарственными письмами Общественного совета ЦФО. В числе победителей - проекты авторов из Белгородской, Брянской, Владимирской, Костромской, Курской, Липецкой, Тверской, Рязанской областей и города Москвы.

Участниками Слета принят проект итогового документа, который обсуждается в регионах Центрального федерального округа.

...Как сообщалось после Слёта на сайте [vestitambov.ru](http://vestitambov.ru), тамбовчане решили перенять опыт коллег из Липецка, и прежде всего - создать в Тамбове центр развития добровольчества.

Сайт Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО:

<http://dobr1.oscfo.ru>

*Татьяна Становая,*

*Галина Воскобойникова*

*(с использованием сообщений СМИ Липецкой области)*

## От успешных проектов – к сетевому межсекторному партнерству



На межрегиональной конференции «Развитие волонтерского движения в России» в пресс-центре авиасалона МАКС-2011.

*О работе Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в Центральном федеральном округе рассказывает заместитель председателя Совета Сергей Игоревич Рыбальченко.*

**Сергей Игоревич, с чего всё начиналось?**

В составе Общественного совета ЦФО, который был создан в марте 2006 года, вначале не было специального органа, в задачи которого входило бы развитие добровольчества. Но уже в сентябре 2007 года на конференции в Брянске, посвященной проблемам гражданского общества и демографического развития, вместе собрались представители добровольческих структур всех регионов Центральной России. Тогда по итогам круглого стола было принято решение о разработке Концепции развития добровольчества.

В октябре того же года на Всероссийском совещании по вопросам развития пионерского и тимуровского движения в Липецке мы

познакомились с представителем Российского государственного военного историко-культурного центра при Правительстве Российской Федерации Еленой Ягодкиной.

Росвоенцентр обеспечивал координацию государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации», в которой добровольчеству уделялось большое внимание. В течение трех месяцев совместно с Росвоенцентром была разработана Концепция развития добровольчества в ЦФО. В феврале 2008 года она была представлена на Первом Форуме молодежных добровольческих организаций округа, который проходил в Российском государственном социальном университете в рамках XII Всемирного Русского Народного Собора.

На Форуме было предложено для реализации Концепции создать Межведомственный координационный совет по развитию добровольчества при Общественном совете округа. В его состав

должны были войти представители государственных органов и НКО, в сфере деятельности которых работа с добровольцами. Предложение поддержал Президиум Общественного совета и полномочный представитель Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Г.С. Полтавченко. Большую организационную поддержку оказала начальник департамента аппарата полпреда Марина Николаевна Белогубова. И уникальная структура, объединяющая под своим началом общественников, представителей 10 министерств и ведомств, была создана.

Возглавил МКС председатель Общественного совета Евгений Юрьев, сегодня советник Президента Российской Федерации. В его состав вошли также председатели постоянных комиссий Общественного совета – Е.Л. Николаева, С.Ю. Рудов, В.Н. Понявин, М.П. Безруков, представители значимых региональных НКО, реализующих добровольческие проекты, органов государственной власти субъектов Федерации.

**Почему совет – межведомственный?**

Дело в том, что добровольчество как движение развивается вне возрастных и отраслевых рамок. Добровольческую деятельность нельзя отнести к полномочиям какой-либо одной структуры, например, Минздравсоцразвития или Министерства спорта, туризма и молодежной политики. Сейчас развитие добровольчества координирует Минэкономразвития, разработавшее федеральную Концепцию содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества. Но подготовку волонтеров для Олимпиады в Сочи организует Минспорттуризма совместно с Олимпийским ко-



Представители администрации Липецкой области А.Никонов и А. Грушихин знакомятся с добровольческими проектами на Слёте

митетом.

Поэтому термины «социальное» или «молодежное» добровольчество условны. Ведь добровольчество - это и донорство крови, и поисковая работа, и участие в обеспечении правопорядка и пожарной безопасности, социальная поддержка ветеранов, семей и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, благоустройство и работа по месту жительства, которое регулируется законодательством о местном самоуправлении, и многое другое. Какое бы мы ведомство ни выделили – оно не в силах будет охватить весь спектр добровольческих действий. Добровольцы – это все мы, люди всех возрастов и профессий. И практика показывает, что добровольчество наиболее успешно развивается там, где существует межведомственная координация и межсекторное партнерство.

#### **Как часто собирается совет?**

Важно, чтобы совет собирался для принятия важных решений. Например, последний раз - в сентябре 2011 года - были утверждены проекты модельных региональных нормативно-правовых актов – Концепции развития добровольчества и Устава государственного (областного) центра развития добровольчества (см. ссылку [http://dобр1.oscfo.ru/docs1/docs\\_mater/](http://dобр1.oscfo.ru/docs1/docs_mater/)).

Кстати, разработка этих актов осуществлялась в Липецком центре развития добровольчества. Но разработка уже шла с привлечением широкого круга специалистов на федеральном уровне.

#### **Но ведь помимо Концепции есть окружная Программа развития добровольчества на 2010-2012 годы. Какова ее цель и задачи? Как она реализуется?**

В концепции заложены общие подходы, в числе которых программно-целевой метод, хорошо отработанный на федеральном и региональном уровне. Однако на уровне федерального округа такой инструментарий используется редко. В 2010 году стало ясно, что необходимо найти способы быстрого продвижения успешных добровольческих практик из одних в другие регионы, дать импульс развитию межрегиональных добровольческих связей, сохранив при этом общую координацию. Программно-целевой метод лучше всего отвечал этим задачам. Мы попытались не только обобщить региональные практики и мероприятия в рамках окружной программы, но и выделить приоритетные направления развития добровольчества, закрепить за ними координаторов от обще-

ственных структур, прописать механизмы, целевые показатели и индикаторы.

В составе программы, которая рассчитана на 2010–2012 годы – более 130 мероприятий. По итогам 2010 года 65% из них уже были выполнены или находились в стадии выполнения. Сама программа разработана в соответствии с требованиями, предъявляемыми к государственным целевым программам, поэтому может быть использована при разработке соответствующих программ в субъектах Федерации. Но в отличие от государственных программ, ее исполнители – общественные структуры – Общественный совет ЦФО и региональные общественные палаты, а органы государственной власти могут участвовать только по согласованию. Причем у программы нет целевого бюджета, а финансирование осуществляется только по проектам из разных источников или на инициативных началах. Я считаю, что это очень интересный и инновационный подход.

Следует отметить, что одновременно шла работа и в регионах: сейчас приняты концепции развития добровольчества в Липецкой, Смоленской, Рязанской областях, г. Москве. Реализуются долгосрочные добровольческие программы, созданы и работают центры развития добровольчества в Липецке, Москве, Твери, Ржеве, Белгороде, Рязани, Скопине.

#### **Довольно продолжительное время одной из основных площадок для сотрудничества является липецкий Центр развития добровольчества...**

Я считаю, что в Липецкой области сложилась очень эффективная модель развития добровольчества. И секрет успеха в организации работы на принципах государственно-муниципального и общественного партнерства. А для обеспечения координации взаимодействия создано государственное областное учреждение «Центр



развития добровольчества». Между центром и администрациями муниципальных образований заключаются соглашения о сотрудничестве, в муниципальных образованиях работают специалисты – организаторы добровольчества из областного учреждения. Областная общественная палата обеспечивает поддержку со стороны НКО. И все работает как единый слаженный механизм. Это передовой опыт, заслуживающий распространения в других регионах.

На уровне субъектов Федерации можно выделить другие модели развития добровольчества. Например, в Тверской области уже несколько лет действует долгосрочная социальная программа «Важное дело», которую реализует общественное учреждение с опорными центрами в муниципальных образованиях и образовательных учреждениях.

Складываются системы в других регионах, например, в Смоленской области, городе Рязани, где создан городской центр развития добровольчества. Но как и в любом другом деле, для развития нужны организаторы, лидеры. Когда они находятся, то дело спорится.

***А слеты активистов добровольческого движения ЦФО тоже были предусмотрены программой? Как-то форма отдает пионерским прошлым...***

Многое новое – хорошо забытое старое, и слеты активистов не исключение. Да, слеты есть в программе, но состоялись во многом благодаря инициативе и поддержке Главы администрации Липецкой области Олега Петровича Королева, который прекрасно чувствует все инновационные идеи, в том числе в области общественно-государственного партнерства.

В Липецке прошло уже 2 слета, и каждый из них – событие в добровольческом движении. Огромную организаторскую работу выполнили сотрудники Управления внутренней политики Липецкой области и коллектив Липецкого

областного центра развития добровольчества.

Слеты дают возможность посмотреть друг другу в глаза, что важнее многих брошюр, методичек и сайтов. Недаром классик говорил: «одно действительно движенье важнее дюжины программ...». Кроме того, добровольчество – это люди. Без таких лидеров как Алексей Никонов, Галина Бодренкова, Ирина Мерсиянова, Владимир Лукьянов, Ольга Голощапова, Валерий Кутузов, Нодари Хананашвили, Андрей Гринь, Марина Шубелева, идеи не получила бы должного распространения. Такие люди, как «локомотивы», и делают добровольчество креативным общественным ресурсом. Ведь скучной идеей людей не заразишь, а для красивых идей нужны новации и их живые носители. Важно найти те точки соприкосновения, где задавленный повседневной рутинной человек сможет реализовать свои добрые устремления и чувства. Такие мероприятия, как слёт, позволяют лидерам встретиться и объединить совместные усилия.

***Сейчас МКС вместе с ООО «Деловая Россия» реализует программу развития корпоративного добровольчества «СоСеДИ». Что это за программа и как она сочетается с тем, что делалось раньше?***

Для себя я сформулировал главный принцип развития некоммерческого сектора: от успешных социальных проектов – к сетевому межсекторному партнерству. Социальная работа и инициатива граждан, безусловно, важны. Но добрые импульсы затухают, подобно возмущениям в природе, если не получают должной поддержки. А она может придти только по линии партнерства с властью и бизнесом. И в добровольческих проектах представителей бизнеса часто не хватает. Поэтому мы обратились в «Деловую Россию» с предложением совместно разработать программу развития корпоративного добровольчества и реализовать ее через членов ор-

ганизации при содействии региональных отделений, которые есть практически во всех субъектах Федерации. И нашли поддержку у организации и ее членов.

Также долгое время на разных встречах обсуждается необходимость создания организации, объединяющей добровольческие центры. Идея правильная, но её реализация в форме иерархической структуры может нанести вред развитию добровольчества. Мне кажется, более эффективной и современной формой может стать социальная сеть, для которой не нужны офисы и большие оргструктуры. Социальная сеть добровольческих инициатив – в сокращенном варианте «СоСеДИ». Хорошее русское слово, которое можно наполнить соответствующим содержанием. Соседи должны быть добрыми. Тогда будет мир, согласие и взаимопомощь.

***Почему именно «Деловая Россия»?***

Крупные транснациональные компании, к примеру «Кока-Кола» или «Ситибанк», давно используют корпоративное добровольчество как инструмент социально-корпоративной ответственности в международном масштабе. У них есть собственные программы, которыми они могут гордиться и которые приносят большую пользу обществу. У них нужно учиться, их наработки использовать.

Для малых предприятий корпоративное добровольчество слишком сложный инструмент, хотя есть немало хороших примеров. Средние компании, на мой взгляд, идеальная площадка для поддержки добровольческих инициатив. Они могут родиться как внутри компании, так и компания может поддержать инициативы НКО. Для таких проектов мы готовы искать партнеров среди организаций бизнеса. Уверен, что и сами предприятия будут нести инновации в социальную сферу, реализуя добровольческие проекты.

## ЖИТЕЛИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА КАК СУБЪЕКТЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА<sup>1</sup>

*О сущностных характеристиках добровольчества и вовлеченности граждан Центральной России в добровольческую деятельность рассказывает Ирина Владимировна Мерсиянова – директор Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», канд. социол. наук.*

Добровольческая деятельность представляет собой важнейшую практику гражданского общества. Видение роли добровольчества в разных странах обусловлено многими факторами и логикой их развития. Общая черта заключается в том, что добровольческая активность всегда связывается с позитивными изменениями в развитии общества в целом и отдельного человека. В нашей стране добровольческая активность рассматривается как один из важнейших факторов социального развития общества в таких сферах, как образование, наука, культура, искусство, здравоохранение, охрана окружающей среды и ряда других. Добровольчество — это сфера, дающая простор созидательной инициативе и социальному творчеству широких слоев населения, которые составляют важный вклад в достижение целей социальной политики страны, повышение качества жизни граждан.<sup>2</sup>

Стоит отметить, что добровольчество стало определяться в обозначенном выше направлении в странах Запада начиная с последней трети XX в., а в России – с конца XX–начала XXI вв. Само понятие добровольчества эволюционировало из отправной точки его понимания исключительно в военном контексте (доброволец как человек, поступивший на военную службу по собственному желанию). Хотя социальные практики добровольчества в их нынешнем понимании уходят корнями в историю, наполненную примерами взаимопомощи и поддержки. Так, в

литературе пишется о том, что стремление помочь страждущему проявлялось в человечестве издревле, причем проявлялось в различных формах.<sup>3</sup> В качестве примера можно привести средневековый духовно-рыцарский орден иоаннитов (госпитальеров), который создал и обслуживал странноприимный дом для паломников к Святым местам в Палестине. Члены ордена Св. Лазаря ухаживали в Иерусалиме за прокаженными. В годы Тридцатилетней войны во Франции инициатором помощи пострадавшим от войны и чумы стал священник Винцент де Поль – это была первая в истории организованная попытка привлечь общественность для оказания помощи нуждающимся. 8 декабря 1617 г. в часовне при больнице города Шатильон Винцент де Поль объявил о создании благотворительной организации нового типа. В нее входили женщины, которые брали на себя уход за ранеными, больными и увечными. До этого подобные функции выполняли только монахи, в то время как в новую структуру входили женщины, свободные от каких-либо обетов. Среди них было немало представительниц аристократии.

Добровольческая деятельность имеет несколько характерных черт. Во-первых, добровольчество представляет собой труд и в этом смысле не является досугом. Во-вторых, оно не тождественно членству в добровольном объединении граждан. Убедительные аргументы в пользу этого приводятся в ряде работ. В них указывается на то, что член добровольного



объединения потребляет коллективные блага, которыми его снабжает организация, в то время как доброволец помогает произвести эти блага.<sup>4</sup> В-третьих, существует четкое различие между ролями добровольцев и общественных активистов. Считается, что они привлекают разные типы людей. Распространенная точка зрения заключается в том, что общественные активисты ориентируются на социальные изменения, в то время как добровольцы сосредоточены в большей степени на решении отдельных проблем.<sup>5</sup> В-четвертых, понятие «добровольческая деятельность», как правило, не относится к рынкам труда и оплачиваемому труду. Однако существует точка зрения, что людей, которые выбирают мало оплачиваемую работу, потому что хотят делать добро, можно, по крайней мере, считать «квазидобровольцами».<sup>6</sup>

Добровольчество принято подразделять на формальное и неформальное. Основное отличие заключается в том, что первое связано с деятельностью в какой-либо организации, а второе — нет. Как показывают наши исследования, в Центральном федеральном округе, как и в России в целом, более развито неформальное добровольчество, чем формальное.

<sup>1</sup>Статья подготовлена на основе эмпирических данных, полученных Центром исследований гражданского общества и некоммерческого сектора в рамках мониторинга состояния гражданского общества, проводимого при поддержке программы фундаментальных исследований Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Данные были получены в ходе массовых опросов населения по технологии Георейтинга (2010). Опросы методом личного интервью по формализованной анкете проведены в 83 субъектах РФ Фондом «Общественное мнение» на основе инструментария, разработанного в Центре исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ ВШЭ. Общий объем выборки составляет 41500 респондентов старше 18 лет, статистическая погрешность не превышает 1%. Объем выборки в каждом субъекте РФ составляет 500 респондентов, статистическая погрешность не превышает 5%.

<sup>2</sup>Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации. Одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. №1054-р.

<sup>3</sup>Ярская В.Н. Благотворительность и милосердие как социокультурные ценности // Российский журнал социальной работы. 1995. № 2. С. 27-33.

<sup>4</sup>Cutler S, Danigelis N. Organizational Contexts of Activity // Activity and Aging / ed. J Kelly. Newbury Park (CA), 1993. P. 150; Gallagher S. Older People Giving Care: Helping People and Community. Westport (CT), 1994. P. 20; Payne B, Bull C. The Older Volunteer: the Case for Interdependence // Social Bonds in Later Life: Aging and Interdependence / ed. W. Peterson, J. Quadagno. Newbury Park (CA), 1993. P. 253.

<sup>5</sup>Markham W., Bonjean C. Community Orientations of Higher-Status Women Volunteers // Social Forces. 1995. Vol. 73. P. 1556.

<sup>6</sup>Smith D. Altruism, Volunteers, and Volunteerism // Volunteerism in the Eighties / ed. J Harman. Washington (DC), 1982. P. 23-44.

На вопрос: «За последние два-три года Вы занимались, помимо своей основной работы, добровольной и безвозмездной деятельностью на благо других людей (не членов семьи и не близких родственников)? Если занимались, то как часто?» 72% жителей Центрального федерального округа ответили, что не занимались добровольной безвозмездной деятельностью (в целом по России – 75%). Тех, кому более или менее часто случалось работать на благо других людей, оказалось около одной четверти. Из них большинство (15% опрошенных в ЦФО и 14% в целом по России) заявили, что делали это «редко, только несколько раз». Только однажды добровольной и безвозмездной деятельностью на благо других людей занимались 2% опрошенных как в ЦФО, так и в целом по России. Тех, кто очень часто, много раз участвовал в добровольческой деятельности, оказалось 10% (см. рис. 1).

Население России в целом      Население ЦФО

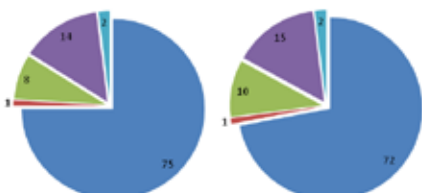


Рис. 1. Распределение ответов на вопрос: «За последние два-три года Вы занимались, помимо своей основной деятельности, добровольной и безвозмездной работой на благо других людей (не членов семьи и не близких родственников)? Если занимались, то как часто?» (% опрошенных, допущался выбор одного варианта ответа)

Среди регионов Центрального федерального округа наибольшее количество респондентов, вовлеченных в добровольческую деятельность, наблюдалось в Смоленской (43%), Курской (41%), Калужской (39%), Брянской (38%) и Костромской (36%) областях. Реже остальных занимались добровольчеством жители Тверской (10%), Белгородской (12%) и Тамбовской (13%) областей (рис. 2).

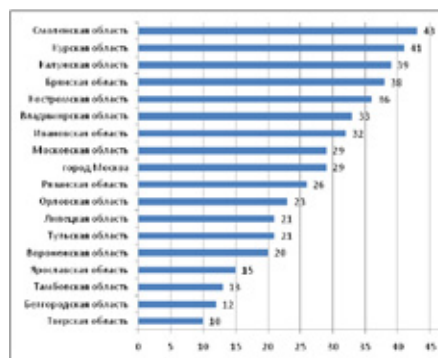


Рис. 2. Уровень вовлеченности жителей ЦФО в формальную и неформальную добровольческую работу (в разрезе регионов, % от опрошенных)

Помимо частоты участия в добровольческой работе, показателем вовлеченности в нее служит время, которое люди отводят на эту работу. Респондентов попросили: «Оцените, пожалуйста, хотя бы примерно, сколько времени в среднем за месяц Вы потратили на такую добровольную безвозмездную работу». Предлагалось оценить временные затраты в часах, потраченных на добровольческую работу в течение месяца. Среднее время, затраченное в месяц на добровольческую работу жителями ЦФО, составляет 18 часов (в целом по России – 19 часов). Среди регионов ЦФО лидером по данному показателю является г. Москва (26 часов). Сопоставимые с общероссийскими и со средними по ЦФО показателями временные затраты были зафиксированы в Белгородской (19 часов), Брянской (19 часов), Воронежской (18 часов) и Костромской (18 часов) областях. Минимальные временные затраты несли жители Тверской (6 часов) и Курской области (10 часов).

Жители ЦФО участвовали в добровольческой деятельности как через общественные организации, так и самостоятельно. Для того чтобы выяснить, какой тип деятельности распространен среди россиян в наибольшей степени, респондентам был задан вопрос: «Через какие именно организации Вы осуществляли эту деятельность, или Вы действовали в одиночку?». Отвечали на него только те, кто сказали, что за последние два-три года занимались, помимо основной работы, добровольной и безвозмездной деятельностью на благо других людей.

В ходе опроса выяснилось, что наиболее распространена добровольческая деятельность в одиночку. Этот вариант ответа выбрали 13% респондентов как в ЦФО, так и по России в целом. Действуя через те или иные организации, чаще всего люди, занятые добровольческой деятельностью, участвуют в ней по месту работы (5% в ЦФО и 4% в целом по России). Еще 4% в ЦФО и 3% по России в целом задействованы в организациях по месту жительства. 2% участников опроса как в ЦФО, так и по России в целом отметили инициативные группы, движения. По 1% - собес, государственные и муниципальные

органы социальной защиты населения; другие государственные или муниципальные учреждения; религиозные общины, приходские общины, церковные организации; а также Интернет. Остальные варианты ответов: российские благотворительные фонды; иностранные международные благотворительные организации, фонды; российские общественные и другие некоммерческие организации, кроме фондов; национальные общины или землячества – были менее популярны, их отметили менее 1% опрошенных.

Участие в добровольчестве через НКО находится в зависимости от многих факторов, в том числе от информированности о деятельности НКО и доверия к ним. Рассмотрим данные характеристики более подробно.

Информированность, доверие и участие в деятельности НКО в качестве добровольцев

Оценки населением деятельности общественных и других некоммерческих организаций во многом определяются информированностью об этих организациях, уровнем доверия к ним, а также участием в деятельности этих организаций. Обобщенные оценки этих показателей представлены на рис.3.

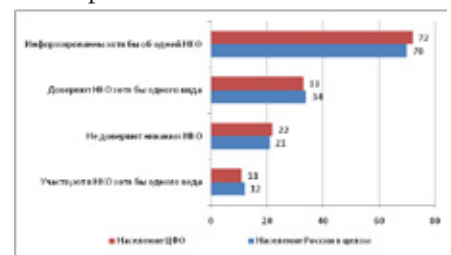


Рис. 3. Информированность, доверие и участие в НКО, %

Осведомленность населения Центрального федерального округа о некоммерческих организациях находится на достаточно высоком уровне: 72% респондентов заявили, что они знают или хотя бы слышали об общественных и других некоммерческих организациях и инициативах.<sup>7</sup>

Среди регионов ЦФО лидирующие позиции в плане осведомленности жителей о существующих общественных и некоммерческих организациях и инициативах занимают Владимирская область, Костромская область и Москва, где соответственно, 83%, 83% и 82% опрошенных зая-

вили о том, что знают или что-нибудь слышали об НКО (в целом по России – 70%, по ЦФО – 72%). Высокий уровень информированности демонстрировали жители Калужской (80%), Ивановской (80%), Липецкой (77%) и Курской (76%) областей. Меньше остальных в ЦФО о некоммерческих организациях осведомлены жители Белгородской (51%), Тверской (57%) и Рязанской (59%) областей (рис. 4).

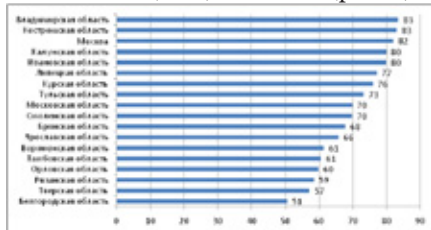


Рис. 4. Уровень информированности жителей ЦФО о деятельности НКО (информированы хотя бы об одной НКО)

Чаще других жители ЦФО упоминают профсоюзы, общества защиты прав потребителей, ветеранские объединения, общества инвалидов и домовые комитеты, старших по домам и подъездам. Сравнительно большей известностью пользуются также религиозные общины, спортивные, экологические и благотворительные организации. Реже всего опрошенные упоминают в данном контексте движения национально-патриотического толка и местные инициативы по защите имущественных, жилищных, потребительских прав и интересов местных жителей.

Жителям ЦФО, заявившим о том, что они знают или что-то слышали о деятельности хотя бы одной НКО, задали вопрос «Каким общественным объединениям и другим некоммерческим организациям, общественным гражданским инициативам Вы доверяете?». Вместе с тем в среднем по стране и по ЦФО каждый третий житель доверяет некоммерческим организациям (34% и 33% соответственно).

Среди регионов ЦФО наибольшее количество респондентов,<sup>8</sup> доверяющих НКО хотя бы одного вида было зафиксировано в Курской (56%)

и Владимирской (43%) областях. Относительно высокий уровень доверия демонстрируют также жители Смоленской (41%), Калужской (40%), Липецкой (39%), Костромской (39%) и Ивановской (38%) областей. Среди регионов, доверяющих НКО меньше остальных – Рязанская (20%), Белгородская (21%) и Тамбовская (25%) области (рис. 5)

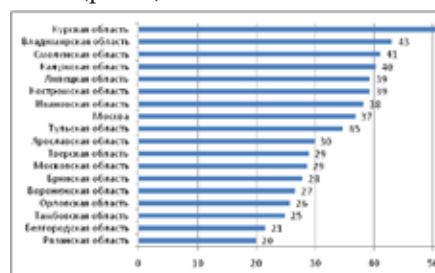


Рис. 5. Уровень доверия жителей ЦФО к деятельности НКО (доверяют НКО хотя бы одного вида)

Респонденты, заявившие о доверии конкретным организациям, чаще упоминали общества защиты прав потребителей, ветеранские объединения, профсоюзы, общества инвалидов и спортивные, туристические, охотничьи и автомобилистские объединения. Реже других доверие респондентов вызывали: молодежные неформальные объединения неполитического характера, этнические общины, национальные диаспоры и землячества, движения национально-патриотического толка. О том, что они не доверяют никаким НКО, заявили 22% опрошенных в ЦФО и 21% – по России в целом.

Участие в общественных объединениях и других НКО – это значимый показатель уровня самоорганизации граждан страны. В настоящее время жители Центрального федерального округа мало вовлечены в работу некоммерческих организаций – только 11% населения принимают участие в деятельности каких-либо общественных объединений (в целом по России – 12%).

Чаще остальных в ЦФО о своем участии в деятельности НКО заявляли жители Калужской (22%) и Костромской (17%) областей. Высокий уровень вовлеченности в де-

ятельность НКО в Курской (15%), Владимирской (13%), Смоленской, Брянской областях и Москвы (по 12% соответственно). Проживающие в Тамбовской (5%), Белгородской (7%), Воронежской (7%), Рязанской (7%) и Тверской (8%) областях граждане, напротив, реже остальных говорили о своем участии в деятельности некоммерческих организаций (рис. 6).

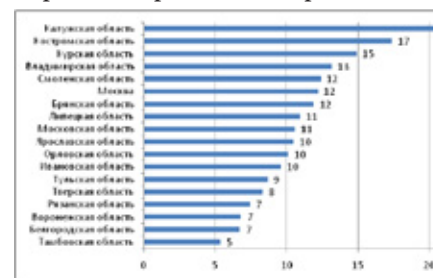


Рис. 6. Уровень вовлеченности жителей ЦФО в деятельность НКО (участвуют в НКО хотя бы одного вида)

Таким образом, НКО в нашей стране необходима развитая культура доверия. В настоящее время большое значение имеют механизмы сознательного планирования и регулирования соответствующей структуры отношений. В связи с этим большое значение имеют действия самих НКО как акторов гражданского общества на принципах открытости. Как показали результаты исследований, это направление формирования своего имиджа у российских НКО не достаточно развито. Как было показано в аналитическом докладе «Гражданское общество в модернизирующейся России», большинство организаций гражданского общества не стремится к демонстрации соответствия стандартам и открытости. Многие организации не публикуют финансовые отчеты о своей деятельности, также в большинстве организаций отсутствуют различные документы, регулирующие поведение сотрудников, отношения с окружающей средой и т.п.<sup>9</sup> Не меньшее значение имеют действия государства по созданию благоприятных условий для деятельности НКО способны стимулировать открытость третьего сектора, доступность для населения информации о нем.

<sup>7</sup>Не учитывались товарищества собственников жилья и жилищно-строительные кооперативы, садовые и дачные товарищества, политические партии

<sup>8</sup>Не учитывались товарищества собственников жилья и жилищно-строительные кооперативы, садовые и дачные товарищества, политические партии

<sup>9</sup>Гражданское общество в модернизирующейся России. [Электронный ресурс]: аналитический доклад Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» по итогам реализации проекта «Индекс гражданского общества — CIVICUS» / Л. И. Яковсон, И. В. Мерсиянова, О. Н. Кононыхина и др. — М.: НИУ ВШЭ, 2011. С. 43.

## Добрые СоСеДИ



*С ноября 2011 года дан старт Программе по развитию социальной сети добровольческих инициатив - «СоСеДИ». О данной Программе рассказывает руководитель Исполнительного комитета Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Александр Александрович Гришунин*

Корпоративная благотворительность и добровольчество сегодня - важный фактор участия гражданского общества в решении социальных проблем, в том числе семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, пожилых граждан, инвалидов. Однако в России корпоративное добровольчество пока не получило должного развития.

Наиболее значимую роль в развитии корпоративного добровольчества играет бизнес-сообщество, которая выражается в реализации проектов и программ, содействующих развитию общественно-экономического устройства, при котором выгодно социальное предпринимательство и любая деятельность, направленная на общественное благо.

Международный и отечественный опыт говорит о том,

что компании, ориентированные на социально ответственную деятельность, являются лидерами в своей отрасли и добиваются большего успеха, чем те, которые ставят перед собой исключительно финансовые цели.

В настоящее время активную политику корпоративной социальной ответственности в России проводят крупные компании, такие как «Лукойл», «Норникель», РАО «ЕЭС России», «Русал», «Бритиш Американ Тобакко Россия», «Северсталь», «Трансаэро», «Кока-кола» и др.

С целью решения социальных проблем общества и большей социализации среднего бизнеса Общероссийская общественная организация «Деловая Россия» совместно с Московской областной благотворительной общественной организацией «Социальная сеть добровольческих инициатив «СоСеДИ» и Межведомственным координационным советом по развитию добровольчества в ЦФО реализуют программу развития корпоративного добровольчества с участием организаций среднего бизнеса - «Социальная сеть добровольческих инициатив «СоСеДИ».

Данный проект был инициирован с целью организации благотворительной и добровольческой помощи по профилактике социального сиротства, поддержки материнства и детства, помощи инвалидам и пожилым людям с участием социально ориентированных НКО и организаций среднего и малого бизнеса в реализации совместных социальных проектов с участием добровольцев.

В качестве стартовой площадки для реализации проекта была выбрана Московская область.

Но почему именно средний бизнес спросит читатель? Ответ, на мой взгляд, очевиден. Крупный бизнес сегодня характеризуется самодостаточностью и самостоятельной корпоративной социальной ответственностью. Малый бизнес не имеет достаточных ресурсов для собственной социальной политики. А средний бизнес готов к участию в социальных проектах, но, при этом, не обладает достаточными знаниями, технологиями и организационными ресурсами, которыми и призвана помочь настоящая программа.

На 1-м этапе программы, с ноября 2011 по май 2012 гг., проводится ее реализация в Московской области, для чего планируется:

- выявление коммерческих организаций, заинтересованных участвовать в программе;
- выявление социально ориентированных НКО и конкретных благополучателей в рамках программы;
- создание постоянно действующего экспертного совета по отбору, поддержке и продвижению совместных проектов социально ориентированных НКО и коммерческих организаций;
- организация помощи нуждающимся с участием коммерческих организаций и их сотрудников;
- заключение договоров с органами власти Московской области и муниципальных образований;
- формирование социальной сети и обучение практике организации корпоративного добровольчества.

На 2-м этапе, с мая 2012 по декабрь 2013 гг., планируется реализация программы в других субъектах Российской Федера-

ции, совместное участие коммерческих организаций и социально ориентированных НКО в социальных добровольческих акциях: «Соседи» - по оказанию помощи и поддержки семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (в том числе, в детских домах, приютах); «Добровольцы – детям» по оказанию помощи детям-инвалидам совместно с Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; «Свет в окне» - по оказанию помощи ветеранам Великой Отечественной войны, пожилым людям и инвалидам; «Семейные фотохроники Великой Отечественной войны» по сбору фотографий из семейных альбомов ветеранов войны и в др. акциях.

На 3-м этапе, с июня 2012 по декабрь 2013 гг., планируется создание социальной сети корпоративного добровольчества и поддержка социальных проектов и программ предприятий среднего бизнеса совместно с социально ориентированными НКО.

По итогам реализации проектов будут подготовлены предложения по продолжению программы в 2013-14 годах, а на ежегодном Форуме «Деловой России» в рамках ежегодной Всероссийской премии «Благое дело» будут отмечены лучшие проекты программы, а также предложены проекты для Агентства стратегических инициатив (АСИ) – как лучшие совместные социальные проекты среднего бизнеса и НКО.

В завершении хотелось бы отметить, что реализация данной программы будет способствовать решению социальных проблем, стоящих перед обществом, как отдельных граждан, так и социальных групп, находящихся в трудной жизненной ситуации, расширению межсекторного партнерства.

Бизнесу данная программа позволит укрепить отношения с местной и региональной властью; увеличить репутационный и социальный капитал; способствовать привлечению новых партнеров и сотрудников; развитию корпоративной культуры и социальной ответственности; приобретению опыта социальной работы и социальной рекламы бизнеса.

Для непосредственных участников программы добровольцев-сотрудников компаний – это возможность самореализации и развития личности, развитие лидерских качеств и тимбилдинга, расширение социальных связей и коммуникативных навыков.



## Доброцентр

*О том, почему Липецкая область стала пионером в развитии инфраструктуры добровольчества в России, рассказывает заместитель директора Г(О)БУ «Центр развития добровольчества»*

*Галина Анатольевна Воскобойникова.*

Добровольчество в Липецкой области является одной из эффективных площадок развития общества, становления молодых лидеров, укрепления связей со всеми слоями населения региона. Добровольческое движение пользуется поддержкой администрации Липецкой области и Общественной палаты региона. Это утверждение находит отражение в Концепции развития социального добровольчества в Липецкой области на 2009-2012 годы, проекте областной целевой программы «Поддержка добровольчества в Липецкой области (2011-2013 годы)» и в законе «О благотворительной деятельности в Липецкой области».

Липецкая область стала пионером в развитии инфраструктуры добровольчества в России, так как именно наш регион рискнул первым открыть Государственное (областное) бюджетное учреждение «Центр развития добровольчества» в 2009 году. Такой риск оправдан был уже в 2010 году, когда Липецкий «Центр развития добровольчества» был признан лучшим учреждением сферы государственной молодежной политики РФ министерством спорта, туризма и молодежной политики РФ. Высокая оценка деятельности Центра заставила его сотрудников работать с ещё большей ответственностью и пониманием того, что признанная работа на уровне России – это огромное доверие: за относительно короткий промежуток времени Доброцентр (именно так называют неофициально «Центр развития добровольчества» в регионе) смог доказать значимость своего существования.

Доброцентр обладает «подвижной» структурой: так, в 2010 году в 16 муниципальных образованиях области стали работать специалисты Центра, деятельность которых



направлена на популяризацию добровольческого движения. В задачу специалистов входит и помощь в организации добровольческих агентств на местах, обеспечивающих стимулирование и поддержку добровольчества и осуществляющих деятельность по организации добровольной помощи на территории каждого муниципалитета. В 2011 году в 8 муниципальных образованиях были сформированы добровольческие отряды. Два из них – «Импульс добра» и «Росток добра» - стали участниками Конкурса Добровольческих Команд Центрального федерального округа, организованного департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области совместно с государственным учреждением «Областной молодежный центр». Экспертным советом Конкурса акция «Международный день добровольцев», изложенная в материалах добровольческого отряда «Импульс добра», рекомендована к публикации в сборнике методических разработок Конкурса для распространения опыта добровольческой деятельности в других регионах.

В течение 2009 – 2011 годов Г(О)БУ «Центр развития добровольчества» организовал и провел более 3000 добровольческих акций, направленных на решение социально-значимых проблем жителей региона. Сегодня в числе добровольцев и юные граждане Липецкой области, и те, чью голову уже украшают седины. Добровольчество подчеркивает единство поколений, что немаловажно на современной ступени развития нашего общества. Трудовые книжки добровольца вручены 200 жителям области, среди их обладателей – и главы муниципальных образований, и школьники, и студенты, и преподаватели средних и высших учебных заведений.

Г(О)БУ «Центр развития добровольчества» выстраивает свою деятельность посредством социального партнерства, что дает возможность объединить усилия в деле развития добровольчества в регионе. За 2 года заключено 82 соглашения о партнерстве. Среди тех, кто четко понимает социальную значимость добровольчества, есть представители государственных и муниципальных образований, некоммерческих объединений и бизнес-структуры. Совместная работа с социальными партнерами выгодна по следующим причинам:

- можно использовать более компетентный подход за счет объединения организаций более широкого спектра основных знаний и квалификаций;

- риск невыполнения социальных проектов может быть распределен между несколькими организациями;

- за счет объединения административных ресурсов можно сэкономить средства.

Что касается экономического эффекта от деятельности добровольцев в Липецкой области, то по-

сле проведения областных акций весенней и осенней «Недели молодежного служения» в 2011 году эффект составил более 6 миллионов сэкономленных рублей казны региона.

Опыт развития добровольчества в Липецкой области стал интересен и другим регионам. Вот уже два года Г(О)БУ «Центр развития добровольчества» при поддержке управления внутренней политики Липецкой области проводит Слет активистов добровольческого движения Центрального федерального округа. Представители ЦФО, Пермского края, Ингушетии, Франции на Липецкой земле обсуждают вопросы развития добровольчества, реализации социальных проектов.

В рамках II Слета активистов добровольческого движения Центрального федерального округа (август 2011 год) состоялась «Мастерская успешных проектов ЦФО». Четыре социальных проекта, авторами которых являлись наши земляки, отмечены благодарственными письмами Общественного Совета ЦФО.

Важным достижением Центра стал выпуск журнала «Добрый», который выходит с периодичностью 1 раз в квартал. Мысли и чаяния, проекты и программы – это неполный перечень того, что печатается на страницах журнала. Журнал – это своеобразный компас деятельности Центра, он дает возможность указывать курс на развитие добровольческого потенциала.

Для поддержки и развития добровольчества в регионе путем публичного признания его важной роли в формировании гражданского общества управление внутренней политики Липецкой области, Общественная палата Липецкой области и Г(О)БУ «Центр развития добровольчества» с 2010 года проводят областной смотр-конкурс «Доброволец года» среди общественных объединений, некоммерческих организаций, учреждений социальной, культурной и образовательной направленности, а также жителей Липецкой области.

Развивая добровольчество в области, нельзя забывать и о профессиональном развитии, именно поэтому сотрудники Центра систематически направляются на различные конференции, круглые столы, выступают в СМИ, раз в квартал все сотрудники принимают участие в Едином методическом дне.

Однако в настоящее время квалификация руководителей некоммерческих организаций в области добровольной работы в социальной сфере явно недостаточна, вследствие чего имеющиеся добровольческие трудовые ресурсы далеко не всегда используются эффективно. Поэтому как в некоммерческом секторе, так и в государственных учреждениях социальной сферы сформировалось понимание того, что организаторы и координаторы добровольцев должны иметь специальную подготовку. Подобная деятельность требует знаний технологий организации добровольной работы и навыков в области социальной работы, социального и некоммерческого менеджмента, специальной подготовки в области организации досуговой деятельности, организации массовых мероприятий, связей с общественностью и т.п.

В некоммерческом секторе существует опыт разработки и реализации обучающих программ для руководителей некоммерческих

организаций и организаторов добровольной работы, который целесообразно использовать. Но для создания системы профессиональной подготовки кадров в области социального добровольчества этого явно недостаточно.

Необходимо создание обучающих программ, обеспечивающих проведение данной деятельности на профессиональной основе, системной базе знаний и практического опыта, что является одной из задач «Центра развития добровольчества» на ближайшее время.

Перспективным фактором для развития добровольчества Липецкой области является межотраслевое взаимодействие исполнительных органов государственной власти Липецкой области в таких сферах, как социальная поддержка населения, молодежная политика, образование, культура, наука, физическая культура и спорт, здравоохранение. Необходим механизм информационного взаимодействия указанных субъектов правоотношений.

Г(О)БУ «Центр развития добровольчества», согласно Концепции развития социального добровольчества, приобретя опыт, уважение других регионов, выходит на новый этап своей деятельности. Надеемся, что липецкое добровольчество напишет достойные страницы в истории общества и государства.





## Цель добровольческого служения – приумножение любви

*В одном из номеров «Общественного совета» мы уже писали о помощи «Милосердия» бездомным. На этот раз хотелось бы поговорить об опыте привлечения добровольцев для помощи тем, кто в этом нуждается. На наши вопросы ответили Марина Васильева, член Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО, заместитель председателя Синодального отдела по церковной благотворительности и церковному служению РПЦ, руководитель службы добровольцев «Милосердия», а также Светлана Кобзева – координатор службы добровольцев.*



*Марина Владимировна, и всё-таки сначала - несколько слов о предыстории появления идеи и создания этого проекта, который постепенно превратился в целую службу...*

Православная служба добровольцев «Милосердие» существует с 2006 года, и на сегодняшний день насчитывает около 1500 добровольцев, средний возраст которых составляет 25-40 лет. История ее такова: сначала была создана Комиссия по церковной социальной деятельности, у которой был круглосуточный справочный телефон, куда обращались за помощью. Быстро стало ясно,

что одними сотрудниками с поступающими просьбами не справиться. Решили искать добровольцев. Протоиерей Аркадий Шатов (ныне – епископ Смоленский и Вяземский Пантелеимон) начал объявлять о поиске людей во время радиопередач. Так появились первые 20 человек. Дальше все больше и больше людей через интернет и от знакомых начали узнавать о существовании добровольческой службы и присоединяться к ней. Многие люди разделяют то, что лежит в основе этой службы: цель добровольческого служения есть приумножение любви.

*Кто вдохновители и руководители службы «Милосердие»?*

Главные вдохновители – это наши «заслуженные» добровольцы-координаторы округов и учреждений. Невозможно равнодушно смотреть на масштабы их работы. Все они имеют постоянную работу, семьи, детей и еще огромное количество забот и хлопот. Координированием они занимаются вечерами после работы и в выходные дни. Помимо этого, каждый координатор имеет еще и своих постоянных подопечных. Как тут не вдохновиться: наблюдая их заботу и любовь, их самоотверженность и неутомимость,



дет удачно. Доброволец идет обязательно в сопровождении нашего проверенного добровольца для всеобщего блага и безопасности одной и другой стороны. Чтобы стать добровольцем, нужно прийти на первую встречу-собеседование, на которой заполнить анкету, посмотреть презентацию о работе нашей службы, рассказывающей обо всех направлениях деятельности, по которым осуществляется помощь, побеседовать со священником.

***Светлана Сергеевна, что можно сказать о добровольцах?***

О добровольцах можно говорить очень много. Это замечательные люди, которые готовы посвящать частичку своей любви и тепла, а также времени, совершенно посторонним им людям. Одни делают это по призванию, другие по зову души, третьи из желания быть полезным, но всех их объединяет желание помогать. Т.е. отдавать часть своего времени и сил безвозмездно! Так что могу смело заявить, что добровольцы – это потрясающие люди!

***Какие люди, в основном, становятся добровольцами?***

Возраст, профессия, уровень дохода – абсолютно ни причем. Имея в добровольцах 1500 чело-



хочется работать активнее и усталость отступает. Духовником нашей службы с самого момента основания является епископ Смоленский и Вяземский Пантелеимон. Он решает важные вопросы службы и задает курс нашей деятельности.

***В числе основных направлений службы «Милосердие» - служба добровольцев. Как она работает? Как узнают о ней те, кто хочет стать добровольцем?***

Узнать о нас можно сотней различных способов, так как на сегодняшний день «Милосердие» – довольно известная служба. Мы достаточно часто принимаем участие в выставках и конференциях. У наших координаторов берут интервью журналы, и телевидение тоже не обделяет вниманием. Сюжеты о наших подопечных и добровольцах снимаются регулярно. Еще люди узнают о нас по рекламным плакатам, которые наши добровольцы развешивали по храмам Москвы и ближайшего Подмосковья, из листовок, которые мы раздаем на масштабных мероприятиях и акция, которые

проводит наша служба. Но большее количество людей узнает о нас посредством интернета и от своих знакомых.

Причем, все эти способы действуют как для привлечения новых добровольцев, так и для информирования подопечных о том, куда обратиться за помощью.

***Как проходит подготовка к добровольческой деятельности?***

Работает наша служба следующим образом: просьба от подопечного поступает на телефон единой справочной «Милосердия» (8-495-972-97-02), после чего операторы заносят ее в базу данных, где ее может увидеть координатор соответствующего округа. Далее начинается работа с этой просьбой. Координатор отправляет первопроходца (это такой опытный доброволец, который может объективно оценить ситуацию и соотнести размеры необходимой помощи с запрашиваемой), после этого обстановка докладывается окружному координатору и туда направляется доброволец, который потом будет закреплен за этим подопечным, если все прой-

век, нам не удалось вывести какой-то закономерности, например, что юристы помогают чаще бухгалтеров, а люди зрелого возраста помогают качественнее нежели студенты. У нас все молодцы.

***В чём заключается помощь другим?***

Помощь содержится во множестве вещей и имеет очень много проявлений. Наши добровольцы помогают детям-инвалидам в множестве учреждений: психоневрологические интернаты, хоспис, детские дома для детей-инвалидов, ВИЧ-центр, больницы (детские и взрослые), а адресно мы помогаем одиноким пожилым людям, инвалидам, многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов. Да и вообще всем тем, кто в помощи нуждается. В учреждениях добровольцы помогают в уходе за пациентами (и переворачивают, и моют, и помогают вывезти на прогулку (где это позволено), занимаются с детьми, помогают решить бытовые нужды пациентов, оказывают моральную поддержку да и просто

общаются. В адресной помощи добровольцы поддерживают людей, которым больше не у кого попросить помощи: они готовят еду, убирают квартиры, производят санитарно-гигиенические процедуры, гуляют, читают, кормят, ремонтируют квартиры и многое другое. В общем, все то, что обычно на себя берут родственники пожилого человека или инвалида. Ну а в многодетных семьях добровольцы помогают выполнять родительские функции: водят детей в кружки и на прогулки, помогают с уроками, играют и занимаются.

***Какие существуют трудности и особенности в работе добровольца?***

Трудности: не всегда мы можем удовлетворить именно то стремление человека, с которым он к нам приходит. Пример: человек хочет помогать в детском доме здоровеньким деткам, а у нас такого нет предложения сейчас. Это сложно - подобрать конкретную просьбу под конкретного человека. Ну и есть, конечно, сложность в том, что доброволец – это не со-

трудник, с которого можно взывать за невыполненную задачу.

***Иногда случается так, что человек пообещал выполнить что-то и не смог...***

Да, из-за этого иногда возникают срочные и сложные ситуации. Кто-то может просто не получить помощь. К счастью, это очень редкие случаи. Наши добровольцы – люди ответственные!

Добровольчество – это очень важное и нужное дело. Очень радостно, что стало так много организаций и движений, занимающихся этим благим делом. Помимо того, что оно помогает сделать жизнь лучше для тех, кто рядом, оно еще и воспитывает самого добровольца. Прививает ему любовь и сострадание, учит сочувствию, дает новых друзей и массу положительных впечатлений. Но, безусловно, есть куда расти. Вокруг еще много людей, которые ждут руку помощи! Мы приглашаем и вас присоединиться к нашей службе!



# Тетрадка Дружбы и Добра



С апреля 2011 по январь 2012 года Липецкая региональная общественная организация «Шаг навстречу» при поддержке управления внутренней политики Липецкой области и Г(О)БУ «Центр развития добровольчества» реализовала в Липецкой области социально значимый «Культурно-образовательный проект «Тетрадка Дружбы и Добра».

Проект разработан Автономной некоммерческой организацией учащейся молодежи и детей Пермского края «Вектор Дружбы» как региональный этап межрегионального проекта «Тетрадка Дружбы».

Цель Проекта - создание условий для развития, поддержки и реализации социально значимых инициатив учащихся путем объединения школьников деятельностью, направленной на формирование личности с активной жизненной позицией.

Охват целевой аудитории в реализации Проекта: дети, родители и педагоги. Активное участие в реализации Проекта приняли муниципальные образования Добринского, Липецкого, Хлевенского, Становлянского, Грязинского, Добровского райо-

нов и муниципальные образования г.Липецка. В долгосрочной перспективе развития – охват всех муниципальных образований Липецкой области.

Как же можно было стать участником Проекта?

Участие в Проекте началось с презентаций в летних оздоровительных пришкольных лагерях для ребят, а для педагогов прошли установочные семинары в му-

ниципальных образованиях. Всех участников объединили торжественные открытия Проекта в муниципальных образованиях Липецкой области.

Привычный атрибут ученика – тетрадь – превратилась в «Тетрадку Дружбы и Добра», которую дети использовали как на уроках, так и для выполнения конкурсных заданий в соответствии с заявленными номинациями.





Основная идея заявленных номинаций – внедрение детского добровольческого движения в социальную жизнь как площадки для проявления творческих инициатив, личностного развития, самоопределения и формирования собственного пространства.

В Проекте активные участники не только участвовали в предложенных номинациях, но

и придумывали свои: «Здоровье – это наша жизнь», «Пословицы о добре», «Легко ли быть молодым», «Добро всему окружающему», «Жизнь, как фильм, и друзья в нем занимают главные роли», «Самые счастливые и запоминающиеся дни моего детства», «Дружные и добрые рисунки».

Фантазии детей никто не ограничивал: записывали в тетрадке свои стихи и стихи своих родителей, сочиняли сказки, рисовали, рассказывали о своей семье и своих друзьях, создавали искусные коллажи из фотографий и вырезанных из журналов картинок, хвалились своими способностями - плетеными фенечками и вышивкой, придумывали новые игры. Активное участие принимали и родители: много добрых слов, интересных рецептов, увлекательных историй было ими написано в «Тетрадках Дружбы и Добра».

В Проекте приняли участие 376 школьников, 198 активных участников были награждены дипломами и призами, 52 педагога благодарственными письмами. Одними из самых активных участников Проекта стали Добринский район и МОУ лицей № 66 г. Липецка.

Принимая участие в социально значимом «Культурно-образовательном Проекте «Тетрадка Дружбы и Добра», школьники, родители, педагоги получают билет в мир новых открытий, настоящих друзей, полезного опыта в добровольчестве!



## Не для галочки

На протяжении двух лет в регионах Центрального федерального округа по инициативе Общественного совета ЦФО и при поддержке аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе, региональных общественных палат проводится добровольческая акция «Свет в окне» по оказанию помощи ветеранам, пожилым людям, инвалидам в уборке жилых помещений, благоустройстве приусадебных участков и территорий, мест частных захоронений.

За два года проведения акции адресная помощь оказывалась более чем 115 тысячам ветеранов и членам их семей, пожилым людям, инвалидам. В акции приняли участие более 140 тысяч добровольцев. Организаторы акции отмечают ее высокие результаты и большое воспитательное значение для подрастающего поколения, именно поэтому она начинается 1 октября 2011 года – в Международный день пожилых людей, а ее итоги подводятся 3 декабря в Международный день инвалидов.



С новаторским подходом и успешной реализацией акции в Липецкой области, а также с технологией проведения добровольческих акций на примере реализации добровольческой акции «Свет в окне» в муниципальном районе нас знакомит специалист Г(О)БУ ЦРД в Добринском муниципальном районе Елена Сергеевна Чернышова.

Добровольческие акции «Свет в окне» и «Семейные фотохроники Великой Отечественной войны» проводились в Добринском муниципальном районе с 20 апреля 2010 года до 22 июня 2011 года. Их координаторами стали заместитель главы администрации Добринского муниципального района Требунских Игорь Александрович и специалист Г(О)БУ ЦРД в Добринском муниципальном районе Чернышова Елена Сергеевна. Для организации и проведения акций был сформирован оргкомитет. В его состав вошли начальник отдела молодежной политики, председатель общественной организации

ветеранов Великой Отечественной войны, председатель молодежного парламента, заместитель начальника отдела образования, руководители добровольческих молодежных отрядов, победители областного конкурса молодых лидеров «Вести за собой».

Оргкомитет определил целевую группу добровольческой акции «Свет в окне». Это ветераны ВОВ и труда, вдовы погибших солдат – земляков, одинокие пожилые люди. Были также определены участники – члены добровольческих отрядов молодежной добровольческой организации, учащиеся общеобразовательных учреждений, обучающиеся ПУ № 35, граждане, выступившие с личной инициативой.

Заинтересованными лицами добровольческой акции «Семейные фотохроники» являются жители Добринского района, ставшие свидетелями Великой Отечественной войны: фронтовики, работники тыла, дети. А её участниками – учащиеся и педагоги общеобразовательных учреждений.

Оргкомитет выбрал основные векторы деятельности в рамках реализации данных акций.

В акции «Свет в окне» основное:

- оказание помощи ветеранам ВОВ в уборке помещений (с 18 лет),
- оказание помощи ветеранам в подготовке огородов к весеннему или зимнему периоду.
- благоустройство территорий около домов;
- разбивка цветников у домов ветеранов ВОВ.

В акции «Семейные фотохроники Великой Отечественной войны»:

- районный конкурс фотоальбомов «Лица Победы»;
- районный конкурс видеороликов о ныне живущих ветеранах войны и труда, детях войны и т.д.;
- конкурс исследовательских работ «Дети войны»;
- конкурс исследовательских работ «Воин в моей семье»;
- архивная и поисковая работа с районной «Книгой Памяти»;
- оформление фото галереи в школьных музеях.





### Механизм реализации акций

Во время посещения ветеранов Великой Отечественной войны на дому учащиеся образовательных учреждений под руководством педагогов и при содействии районного общества ветеранов осуществляют сбор фотоматериалов из семейных архивов ветеранов ВОВ, записывают информацию о военных подвигах земляков, проводят фото и видеосъемку.

В это же время добровольцы оказывают адресную помощь нуждающимся.

Далее проводится работа над собранным материалом: сканируются фотоматериалы и возвращаются владельцам; создаются фотоальбомы, видеоролики, фото экспозиций в школьных музеях, готовятся исследовательские работы.

Отработан механизм взаимодействия с социальными партнерами по реализации добровольческих акций: с общественными организациями района, общеобразовательными учреждениями, представителями местного бизнеса, с районной газетой «Добринские вести», гражданами района. Им направлены письменные обращения о поддержке в проведении акций, положения, заключены соглашения о сотрудничестве.

Ход акции активно освещался не только районной газетой «Добринские вести», но и в школьных газетах компьютерной верстки.

### Презентация итогов работы

По итогам реализации акций проанализировали проделанную работу. Память о героических событиях, познание истории страны через изучение биографий героев-земляков, ветеранов войны, создающийся

архив фото и видеоматериалов, забота обо всех нуждающихся в ней позволит сохранить в памяти народными лицами участников страшной войны и сформировать патриотическое чувство ответственности и долга перед Родиной у школьников. Выстраивается диалог поколений, и это отражается на качественной характеристике современных детей и подростков.

В реализации добровольческих акций «Свет в окне» и «Семейные фотохроники Великой Отечественной войны» на территории Добринского муниципального района приняли участие в 2010 году 1966 человек, в 2011 году - 2894 человека.

Деятельность в рамках акций стала более эффективной при соз-



дании в районе молодежной добровольческой организации, которая насчитывает 15 добровольческих отрядов.

С целью сохранения для истории лиц еще живущих участников военного периода был организован районный конкурс фотоальбомов «Лица Победы». На конкурс было представлено 17 фотоальбомов из 17 общеобразовательных учреждений с фотографиями и описанием жизни и подвига ветеранов войны, тружеников тыла, детей войны.

По итогам районного конкурса победителем признан фотоальбом МОУ СОШ №2 п. Добринка. В областном конкурсе фотоальбомов «Лица Победы» МОУ СОШ №2 п. Добринка заняла второе место. Школьные музеи пополнились новыми портретными выставками и галереями.

Конкурс видеороликов способствует сохранению памяти и лиц всех участников войны. Представленные на конкурс работы отвечали предъявляемым требованиям, задачам конкурса и имеют очень большую историческую ценность. Кроме этого, хотелось бы отметить высокий уровень подготовки и исполнения данных видеопроductов. Победителем районного конкурса стали ролики лица №1 п. Добринка и МОУ СОШ п. Пушкино. Эта работа продолжается и в настоящее время.

Подведены итоги районных конкурсов исследовательских работ «Воин в моей семье» и «Дети войны». Лучшие работы были представлены на районной краеведческой конференции «Чтобы помнили...» 6 мая 2011 года.

Добровольцы Добринского района оказали адресную помощь 98 ветеранам Великой Отечественной войны, 63 труженикам тыла, вдовам и детям войны в благоустройстве дворовых территории, в уборке жилых помещений.

Добровольцы подготовили огороды ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла к высадке овощей, разбили на участках 46 цветников, а в канун праздника Дня Победы изготовили и подарили 182 праздничные открытки, организовали благотворительные ярмарки и сбор макулатуры с целью приобретения подарков для ветеранов.

В весенний период была проведена фотофиксация памятников и мемориальных захоронений воинов Великой Отечественной войны; благоустроены территории воинских захоронений: выкрашены изгороди, высажено 38 цветников, изготовлено и размещено на памятниках воинам - землякам 622 бумажных журавля.



# Волонтером Игр может стать практически каждый

*О том, где и как готовят волонтеров для XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних Игр 2014 года в Сочи, рассказывает директор Научно-образовательного центра инновационных технологий развития профессиональной карьеры молодежи при Тверском государственном университете Татьяна Николаевна Арсеньева.*

Год назад, в декабре 2011 года, Тверской государственный университет стал одним из победителей в конкурсе учебных заведений Российской Федерации на право стать центром привлечения волонтеров для участия в организации и проведении XXII Олимпийских зимних и XI Паралимпийских зимних Игр в Сочи в 2014 году по следующим направлениям: коммуникация и работа со СМИ; административная деятельность и аккредитация; обслуживание мероприятий и работа со зрителями.

В задачи центра входят привлечение волонтеров, их регистрация и обучение. Кроме этого, центр будет принимать активное участие в деятельности, направленной на развитие и продвижение Олимпийского и Паралимпийского движения и соответствующих ценностей в стране. В центре будут готовить волонтеров не только из Твери и Тверской области, но и из 17 об-



ластей ЦФО и из некоторых других регионов. Из числа студентов и сотрудников ТвГУ могут быть привлечены не более 50% волонтеров.

Кстати говоря, волонтером Игр может стать гражданин России с 18 до 85 лет, прошедший отбор и получивший необходимую подготовку по профилям, соответствующим выигранным направлениям. Начало регистрации кандидатов

в волонтеры – с 7 февраля 2012 года, начало обучения – с 7 сентября 2012 года.

Программы и план обучения составляются Оргкомитетом, который готовит методические пособия, обучает тренеров. Задача Центра – подготовка волонтеров, но не их утверждение для участия в Олимпиаде. Эту функцию берет на себя Оргкомитет «Сочи 2014».

Чтобы стать волонтером Игр, необходимо:

- Зарегистрироваться на специальном сайте;
- Пройти тестирование на знание базового уровня английского языка;
- Пройти собеседование в Центре подготовки волонтеров для XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних Игр 2014 года в Сочи;
- Пройти обучение в соответствии с направлением и программой подготовки волонтеров Игр.

В 2011 году Центр принял активное участие в двух крупных мероприятиях, проводимых АНО







И самой крупной площадкой фестиваля была «Открытая площадка» волонтерских инициатив, позволяющая всем желающим презентовать собственные волонтерские проекты. Среди представленных были проект межрегиональной экологической общественной организации «ЭКА», волонтерский проект «В ритме города» (г. Удомля), «Глазами детей» и другие.

Великое множество «технологий добра» - такими словами можно охарактеризовать прошедший фестиваль, но все эти технологии объединены общей идеей поиска собственного «я» каждого волонтера через непростой путь служения людям.

Волонтеры нужны будут не только на Олимпийских и Паралимпийских играх в Сочи. В перспективе подготовка ещё к одному значительному для России событию – Чемпионату мира по футболу в 2018 году. Центр и здесь непременно сыграет свою немаловажную роль, а волонтеры игр станут опытными помощниками в организации и проведении различных мероприятий, важных для развития Тверского региона и страны в целом.

Оргкомитет «Сочи 2014» по всей стране. Это майские праздничные мероприятия, посвященные 1000 дней до старта XXII Олимпийских игр и открытию Волонтерского центра Тверского государственного университета. И 11 июня состоялись паралимпийские уроки на тему «Паралимпийские игры: история и современность, вызовы и возможности», посвященные 1000 дням до XI Паралимпийских игр в г. Сочи

За прошедший год мы провели большую работу, и тому свидетельство – масштаб фестиваля волонтерских инициатив Верхневолжья «Служить другим, чтобы найти себя!», посвященного 10-й годовщине Международного года добровольцев и Международному дню волонтера, который празднуется ежегодно 5 декабря.

Открывал фестиваль красочный танцевальный флэшмоб. После такой бодрой зарядки перед каждым участником стоял большой и интересный выбор площадок. Все они имели свой цвет и тематику, все привлекали внимание, как оформлением, так и мгновенно располагающими к себе улыбчивыми организаторами-волонтерами.

Одной из самых необходимых для будущих волонтеров площадок был мастер-класс Центра «Как стать волонтером на Олимпийских играх?». Здесь участников ждали тренинги, направленные на сплочение в результате

выполнения командных и индивидуальных творческих заданий, знакомящих с жизнью добровольцев Центра. И самое главное, здесь можно было узнать о том, как стать волонтером Олимпийских игр 2014 года в Сочи.

Внимание всех участников фестиваля привлекали мелькающие тут и там пираты, которые приглашали в блиц-мастерскую «Экспресс-курс иностранного языка». Вход туда осуществлялся за умеренную плату – нужно было назвать иностранное слово. Ну а затем лихие пираты ловко обучали желающих азам разговорной речи на немецком, французском и английском языках. Выходя, гости мастерской уже свободно могли назвать пару десятков новых слов и фраз, и теперь они точно сумеют сориентироваться в любой зарубежной поездке.



## Как помочь донорству крови

НФ «Национальный фонд развития здравоохранения» (НФРЗ) с 2009 года активно занимается проблемой донорства крови. По его инициативе в 2010 году был создан Координационный центр по организации развитию и пропаганде добровольного донорства крови, деятельность которого поддержали некоммерческие организации, Общественная палата России, органы власти. На сегодняшний день в составе Координационного центра - представители федеральных и региональных органов власти, некоммерческого и коммерческого сектора из 38 регионов России.

Об участии добровольцев в развитии донорского движения рассказывает заместитель руководителя Координационного центра, исполнительный директор НФРЗ Елена Ивановна Стефанюк.



Быть добровольцем – значит нести ответственность за свои действия перед людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию и нуждающимися в помощи. Так сложилось, что сегодня среди этих людей тысячи человек, которым ежедневно требуется переливание донорской крови и ее компонентов. В год эта цифра достигает 1,5 миллионов человек!

Донорская кровь нужна постоянно взрослым и детям с онкологическими заболеваниями, хирургическим больным, пострадавшим в авариях и терактах, и много других случаев. Усугубляет дефицит донорской крови и то обстоятельство, что в последнее время в России стали стремительно развиваться такие медицинские специальности, как: гематология, кардиохирургия, онкология, трансплантология; ведется строительство специальных центров высоких медицинских технологий. Для обеспечения деятельности этих центров необходимо все больше донорской крови.

В нашей стране делается довольно много для решения проблемы нехватки крови, но она продолжает оставаться актуальной и для российского здравоохранения, и, прежде всего, для простых людей, пациентов боль-

ниц. Поэтому очень важно, чтобы в донорство крови пришло как можно больше добровольцев, которые бы смогли сами стать донорами крови, а также помочь в развитии донорского движения.

И именно поэтому в регионах России все активнее проблемами донорства крови занимаются организации, для которых развитие донорства не является ведущим видом деятельности. НФ «Национальный фонд развития здравоохранения», по инициативе которого в 2010 году был создан Координационный центр по донорству крови, совместно с Центром крови ФМБА России в 2011 году проанализировали работу, проводимую в сфере донорства крови в регионах России, и обобщили лучшие практики в сборнике «Реализация государственной политики в сфере донорства крови. Опыт федеральных округов» (материалы есть на сайте nfrz.ru)

*Так какой же вклад могут внести волонтеры в решение проблемы донорства крови?*

*Добровольцы окажут неоценимую помощь, если смогут:*

*- информировать о масштабах и серьезности проблемы донорства крови, методах и формах организации работы по донорству*

*крови молодежных общественных организаций, органов студенческого самоуправления, волонтерских организаций;*

*- участвовать в пропаганде донорства крови, в том числе среди школьников; в подготовке и проведении массовых мероприятий, направленных на популяризацию донорства, проведении Дней донора, в организации круглых столов по проблемам донорства;*

*- помогать в создании Банка идей проведения мероприятий, направленных на решение проблем донорства крови с целью расширения форматов проведения донорских мероприятий и привлечения различных целевых групп молодежи к донорству крови;*

*- работать в блогах и социальных сетях, чтобы сделать тему донорства заметной в российском интернет-пространстве.*

В завершение хотелось бы обратиться ко всем, кто участвует в волонтерских движениях, является действующим добровольцем или когда-то отдавал свое свободное время и силы тем, кто нуждался в помощи, сдавая кровь один раз – вы помогаете спасти три человеческие жизни. Вдумайтесь, скольким можно было бы помочь, если бы каждый доброволец России хотя бы раз в год сдал кровь!



## Проект больших территорий – для добровольцев



Андрей Викторович Минаев, руководитель рабочей группы по формированию сельских молодежных жилищно-производственных комплексов, член Комиссии по вопросам молодежной политики Общественного совета ЦФО

**Андрей, ваша комиссия продвигает весьма интересный проект по освоению территорий. Необычны в нем два момента: во-первых, вы предлагаете людям добровольно переехать жить в деревню и заниматься сельским хозяйством. А во-вторых, все это вы предлагаете молодежи! Реально ли это?**

Реально. Люди смотрят в сторону деревни и мечтают вернуться туда из шумных загазованных городов. Другое дело, что на пустое место никто возвращаться не хочет. Нужно больше просвещать молодежь, рассказывать о перспективах такой жизни. Ближе всего эта тема пока что, вероятно, студентам сельскохозяйственных вузов.

**Что вы предлагаете?**

Мы предлагаем сделать сельские агломерации.

**В рамках государственно-частного партнерства?**

Да. Здесь переплетены несколько стратегических задач - решений как для государства, так и для бизнеса. В нашей стране большие территории, которые нужно осваивать. А наш проект универсален и подходит для любой территории. Однако он должен быть эффективным с точки зрения бизнеса, приносить прибыль. Люди получают помощь для обустройства и в течение 10 лет зарабатывают актив, постепенно возвращая кредит.

**Это небезвозмездная помощь?**

Это контракт. Потому что все полученное бесплатно человеку легко бросить-продать. Здесь - участники получают бизнес-план, по которому могут постепенно наращивать производство. С точки зрения окупаемости срок в 10 лет - небольшой.

**Интересно. А как родилась идея?**

Будучи участником федеральной программы, я занимался анализом ситуации с жильем... В условиях города, например, нет возможностей поддержать многодетных - расширить их жилищные условия. Все это долго и трудно. Другое дело в регионах, коттеджное строительство.

Тем более сейчас наблюдается тенденция, когда люди не только среднего и пожилого возраста перебираются на временное или постоянное жилье за город, сами выращивают для себя экологические продукты, но и молодые и даже довольно обеспеченные семьи предпочитают жить за городом.

**Однако, Андрей, уже выросло несколько поколений людей, кто никогда не жил в деревне и не привык к сельскому труду от зари до зари!**

Вы забываете о том, что прогресс ушел далеко вперед. Фактически современное высокотехнологичное производство требует гораздо меньше трудозатрат, чем в прежние времена. Например, 3-4 часа в день. Остальное время люди могут быть заняты общественно полезным трудом. По сути, мы формируем снизу полноценное местное самоуправление.



Фото победительницы Всероссийского фотоконкурса «Семейный альбом»-2011 Ирины Агибаловой, Орловская область

**Над чем работаете сейчас? И есть ли желающие? Есть ли территории?**

Сейчас мы подбираем пилотные площадки и формируем рабочие группы, которые будут двигать эти проекты в регионах. Найдены инвесторы, под проекты рассматриваются варианты финансовых схем, как это можно осуществить, не прося помощи у государства. Мы работаем с несколькими организациями, например, Российский союз молодежи. Так что добровольцы для участия в проекте уже есть. Однако мы планируем проводить специальный отбор среди кандидатов - кто способен воспринимать проект как бизнес.

Навскидку, уже готовы подключиться Калужская, Тверская, Орловская, Липецкая и Воронежская области. Местный бизнес, кстати, выступит соинвестором.

**Какова стоимость каждого проекта?**

Порядка 4,8 млрд рублей. А доход на семью будет порядка 100 тыс рублей в месяц, из них 30-40 тыс они будут оставлять на руках, остальное - выплачивать первое время по кредиту. Это комплексные проекты, потому мы и называем их сельский молодежный жилищно-производственный комплекс, СМЖПК. В него входят сразу производство, переработка и реализация. Здесь же возможны также агротуризм или экотуризм, например, в Ярославле.

Мы рассчитываем, что наша программа развития СМЖПК войдет в концепцию развития ЦФО до 2020 года. Кстати, плюс проекта в том, что его почти нигде не придется создавать с нуля: где-то мини-фермы построятся близ молокозавода, где-то - рядом с мясокомбинатом.

**И последний вопрос, Андрей. А вам-то зачем все это нужно?**

Я как коренной москвич хотел бы, чтобы жить было везде хорошо, не только в столице, но и в городах, больших и малых. Люди все-таки должны иметь возможности находить себя по месту рождения.

Вопросы задала  
Татьяна Становая

## Опыт центра столицы

*О необходимых условиях для развития добровольческого движения столицы и опыте общественно-государственно-частного партнёрства - статья лидера общественной организации «Молодая столица», председателя Молодежного общественного совета при префекте ЦАО г. Москвы Вадима Юрьевича Ковалёва.*



Для успешного развития любого начинания в бизнесе или социальной сфере необходимо наличие трех составляющих: идеи, кадры, инфраструктура.

И добровольческое движение центра столицы, за несколько лет ставшее одной из визитных карточек округа, не является исключением.

Идея, определенная префектом округа Сергеем Байдаковым, нашла поддержку у молодежи округа, ведь добровольчество, как безвозмездное социальное служение, актуально для всех социальных, демографических и этнических групп.

Кадры, как известно, решают все, и поэтому необходимы не только участники, но и молодые люди, способные организовать сверстников, сплотить их, выстроить партнерские отношения с властью, СМИ, бизнесом и другими НКО. Для этого необходимы навыки, которые с ноября этого года можно получить на занятиях в рамках Школы актива добровольческого движения ЦАО. Конечно, мы постоянно проводили Школы

актива и тематические семинары, но теперь это объединено в единую систему, а к проведению конкретных занятий привлекаются известные практики и теоретики добровольчества.

Нам по-прежнему очень нужны «Школы добровольца» на уровне районов округа, однако пока это скорее исключение, нежели правило.

Но, хорошо, мы подготовим ребят, что им делать? Где найти поддержку? Где встречаться, планировать, где брать «социальный заказ»? Встает вопрос инфраструктуры, мы обращаем внимание на Мещанский район – с октября здесь работает пилотный проект Центра развития добровольчества. Сейчас мы уже готовы транслировать этот опыт на округ и город, но, конечно, многое еще предстоит сделать.

Сегодня с помощью интернета и социальных сетей участники добровольческого движения ЦАО привлекают все больше сверстников в наше движение. Вовлечение новых участников всех возрастов возможно путём постоянного привлечения внимания общества к тематике добровольчества.

В наших акциях принимают участие Аркадий Дворкович и Андрей Малахов, количество информационных выходов после только осенней акции «Москва-город сирени» превысило сотню, и это такие крупные СМИ как телеканал «Россия», газеты «Комсомольская правда», «Московский комсомолец», «Аргументы и факты».

Все это возможно благодаря привлечению широкого круга партнеров, прежде всего из бизнес-среды. В 2011 году вклад коммерческих структур в наши проекты достиг 23%. Считаю, что

это недостаточно. Но для привлечения спонсорских средств нам необходимы крупные, медийные проекты. В сентябре мощный резонанс вызвал наш проект велопробега по центру столицы.

И пусть проект не был реализован, но мы нашли огромное количество друзей, более 10 информационных партнеров и 4 компании-спонсора. Но самое главное: огромное количество молодых и активных ребят-велосипедистов поверили, что в их руках возможность изменить Москву, сделать ее приспособленной для велосипеда. А это уже изменение философии жизни и зарождение чувства ответственности у молодежи.

Мы обсудили этот проект с советом, с нашими ребятами, и решили объявить 2012 год – годом велодвижения в ЦАО. Добровольцы округа смогут развить велосипедную инфраструктуру центра столицы.

И последнее, в начале декабря, по поручению Минспорта и Росмолодежи, мы провели первый российско-германский обмен в сфере волонтерства. Можно смело констатировать, что мы можем достичь уровня Германии по вовлеченности в добровольчество (порядка 40% населения), нужна лишь консолидация усилий общества, бизнеса и власти в решении вопросов законодательного регулирования добровольческой деятельности и создание достойной инфраструктуры.

Жизнь подтвердила актуальность нашего курса на развитие инфраструктуры. Так, более 1200 добровольцев помогли паломникам посетить Пояс Пресвятой Богородицы. С первого дня к Храму Христа Спасителя, где находился

Пояс Богородицы, выстроилась гигантская очередь, доходившая до 82 тысяч человек одновременно. Многим людям пришлось стоять на улице, под дождем и снегом сутки и даже больше, прежде чем они смогли лишь прикоснуться к реликвии.

Впервые представители добровольцев вошли в состав оперативного штаба, который возглавил префект ЦАО. Вместе со специалистами городских и окружных служб всю неделю горячее питание паломников организовывали волонтеры – члены общественных молодежных объединений, активисты добровольческого движения. Всего за неделю паломникам было роздано 80 тысяч бесплатных порций каши и 95 тысяч стаканов горячего чая. На круглосуточной вахте за неделю побывало более 1200 добровольцев Центрального округа и ряда московских молодежных объединений.

Добровольцы работали на полевых кухнях: разливали чай, раздавали кашу. Смена волонтера занимала от 3 до 5 часов. Причем многие ребята приходили практически каждый день. Кроме непосредственной работы на «точках»,



волонтерам приходилось решать множество организационных проблем. Иногда приходилось вызывать помощь медиков – в ночь с четверга на пятницу, к примеру, пришлось срочно госпитализировать паломницу, у которой начались родовые схватки.

Приходится констатировать, что наша деятельность была бы более эффективна, если бы мы обладали транспортом, достаточным количеством раций, мегафонов, специальной атрибутики. Нужные выводы сделаны, и в ближайшее время будут извлечены уроки из этой ситуации, чтобы достичь полной готовности эффективно помогать людям, – для чего, собственно, и существует добровольческое движение центра столицы.

Добровольчество – безвозмездное социальное служение – один из действенных механизмов не только реализации основных целевых задач государственной молодежной политики, но и консолидации всего общества.

По итогам совместной работы всех участников добровольческого движения Центрального административного округа на общегород-

ском Конкурсе «Доброволец года - 2009» префектура ЦАО г.Москвы и Молодежный общественный совет при префекте заняли 1-е места в номинациях: «Добровольческие традиции» и «Иновации в добровольчестве». Кроме того, представители общественных формирований округа отмечены и в других номинациях Конкурса.

Основными системными задачами в реализации Межведомственной целевой программы развития добровольческого движения в Центральном административном округе города Москвы «Доброволец ЦАО» (2009-2011 гг.) на 2010 год являются:

- создание на уровне районов на базе молодежных общественных формирований (советов) координационных центров добровольчества, аккумулирующих как социальный заказ государственных учреждений, общественных приемных, общественных организаций и объединений и жителей округа, так и предложения добровольческих объединений учащихся, студентов, политических и религиозных объединений неформального толка с общей координацией взаимодействия через



управы районов;

- поддержка и развитие успешно реализованных добровольческих проектов и направлений 2009 года, а также привлечение добровольческих сил к пропаганде ресурсосбережения, поисковой деятельности, в т. ч. в рамках проекта «Дети Победы», к укреплению межнационального согласия и гражданской солидарности.

Также важнейшей задачей на 2010 год является развитие системы Информационно-пропагандистского сопровождения деятельности добровольческого движения – ключевого механизма не только создания широкого общественного резонанса деятельности движения, но и инструмента формирования единого устойчивого информационно-смыслового пространства популяризации и пропаганды философии добровольчества как безвозмездного социального служения. Огромное значение приобретает системная целенаправленная работа с целевыми аудиториями коммуникационного воздействия («внутренний» и «внешний» круг) и системой месседжей для каждой из них.

Для «внутреннего круга» участники Движения (представители действующих добровольческих формирований) основной месседж – «Мы вместе!». Ключевой концептуальной идеей, отражающей миссию, смысл и цели Движения, является объединение усилий действующего добровольческого ресурса округа, власти и бизнеса на основе внедрения единых идеологических, организационных и информационно-пропагандистских принципов деятельности Движения.

Для «внешнего круга» (потенциальные участники и Партнеры Движения, получатели добровольческой помощи) основной месседж – «Безвозмездное творение добра – неотъемлемая норма современной жизни». В основе добровольчества лежат идеалы служения и солидарности, т.е. добровольчество является не только инструментом решения социальных проблем, но и механизмом возрождения традиции уважения общечеловеческих ценностей, национальных идеалов «соборности», объединения во имя не протестной, а конструктивно-созидательной деятельности.

Целевыми результатами развития единого информационно-смыслового пространства популяризации и пропаганды философии добровольчества как безвозмездного социального служения являются:

- лидирующая позиция ЦАО в развитии добровольчества в городе Москве;
- создание и промоутирование бренда движения и основных слоганов;
- выработка мотивационных механизмов привлечения добровольцев в ряды движения в целях вовлечения жителей и т.н. «дневного населения» округа в общественно-полезную деятельность;
- обеспечение предоставления гражданам и организациям информации о наличии видов работ, предлагаемых для исполнения на основе добровольной работы;
- функционирование системы мониторинга и выявления граждан, объектов социальной сферы, нуждающихся в добровольческом патронаже;
- обеспечение информационного сопровождения деятельности Движения для создания в общественном сознании позитивных установок, формирующих понимание добровольчества как социальной нормы.



## Корпоративное волонтерство. Корпоративное гражданство. Корпоративный Банк заслуг

*Пресс-секретарь Cloudwatcher Яна Негреева рассказала о добровольчестве с точки зрения мировых трендов (корпоративное волонтерство и корпоративное гражданство), а также сообщила про новый масштабный проект Лаборатории социальных инноваций Cloudwatcher – Корпоративный Банк заслуг, который, по сути, является эволюцией корпоративного гражданства.*

### Мировые тренды

В последние годы многие российские компании, следуя опыту западных коллег, все чаще внедряют программы корпоративного волонтерства. Таким образом, они решают сразу несколько задач: оказание адресной помощи неблагополучным слоям населения, развитие новых навыков у сотрудников, сплочение коллектива (фактически – создание корпоративного сообщества), улучшение показателей КСО.<sup>1</sup>

Тем не менее, многие относятся к волонтерству как к своему личному выбору, считая, что работодатель не вправе указывать сотрудникам, на что тратить личное время и в каких сферах применять свои навыки. Придерживающиеся этой точки зрения люди хотят помогать другим по внутреннему убеждению, а не «для показухи», и отрицательно относятся к афишированию этой информации. Вследствие такого отношения, а также несистемного характера этих социальных акций, эффективность программ корпоративного волонтерства может быть невысокой.

Это подтверждают результаты исследования эффективности благотворительных программ и волонтерской деятельности сотрудников, проведенного Центром Корпоративного Гражданства Германии. В рамках исследования было опрошено 200 компаний из списка Fortune-500, и только в 16 компаниях совокупный показатель эффективности составил более 50%. Средний же показатель эффективности оказался всего лишь на уровне 26%. Аналогичное исследование в компаниях, не входящих в список Fortune-500, показало, что и там уровень эффективности составляет менее 30%.

### Что делать?

Выходом из этой тупиковой, на первый взгляд, ситуации стало внедрение принципов корпоративного гражданства (Corporate citizenship), как следующей эволюционной ступени развития компании. Корпоративное гражданство – это стратегия бизнеса по взаимодействию с государством и обществом для



обеспечения эффективного и устойчивого развития и формирования собственной репутации как ответственного «корпоративного гражданина». В рамках этого подхода бизнес рассматривается как ключевой участник не только рыночных, но и иных общественных отношений. Участниками этих отношений, помимо персонала и менеджмента компании, являются местные сообщества, потребители, инвесторы, акционеры, поставщики, т.е. внешние и внутренние стейкхолдеры.

Одним из инструментов корпоративного гражданства является создание корпоративных сообществ и их интеграция с местными сообществами. В рамках корпоративного гражданства сотрудникам предлагают участвовать в стратегическом волонтерстве и стать членами community. Стратегическое волонтерство, основанное на принципе Win-Win (когда нет проигравших), в

большей степени использует профессиональные навыки сотрудников и позволяет эффективно действовать именно в той сфере, где человек может принести наибольшую пользу. В результате такого системного подхода изменяется мотивация участников и многократно увеличивается социальная польза, которую может принести компания.

### Экономика заслуг

В Лаборатории социальных инноваций Cloudwatcher ([www.cloudwatcher.ru](http://www.cloudwatcher.ru)) мы давно поняли, что именно сообщества являются фундаментом для развития территорий и в социальном, и в экономическом плане. Создание сообществ предполагает, прежде всего, сплочение людей вокруг некой идеи, общность взглядов и интересов.

Что же сегодня может стать связующим звеном, способным объединить людей разного возраста, происхождения, социального статуса? Практически

<sup>1</sup> Движущие факторы эффективности социального волонтерства и благотворительных программ, разработанные в Центре Корпоративного Гражданства Боннского колледжа, – единственные фактические стандарты, позволяющие оценить уровень разработки программ социального волонтерства с позиций их воздействия как на общественный сектор, так и на бизнес. – «Конец социального волонтерства: необходимый шаг к значительному вовлечению работника в общественную жизнь», Беа Боккаландро, Центр Корпоративного Гражданства (Германия).

любому человеку свойственно стремление помогать другим, равно как и стремление максимально обеспечить себя и свою семью. Эти два начала: альтруистическое (все для других) и индивидуалистическое (все для себя), не противоречат друг другу, оба они – неотъемлемые свойства человеческой природы.

Идея Cloudwatcher заключается в том, что мы предлагаем способ максимально реализовать себя, гармонично объединяя альтруистические и индивидуалистические стремления в рамках единой системы. Мы предлагаем создать инфраструктуру, при которой благосостояние человека будет обусловлено его заслугами перед обществом, системе, где социальная деятельность будет не финансовой и организационной нагрузкой, а основным конкурентным преимуществом при доступе к новым ресурсам, льготам, инвестициям и т.п. Такую систему мы называем Экономикой заслуг. В поддержку и продвижение принципов Экономии заслуг мы разработали инициативу с аналогичным названием, призывающую следовать одному главному принципу: больше пользы для общества – больше возможностей для себя. Действуя в рамках этой логики, мы будем способствовать тому, что добиваться успеха смогут прежде всего люди, приносящие реальную пользу окружающим. А значит, успех отдельных личностей будет означать улучшение положения всего сообщества в целом.

Позитивная социальная деятельность – как раз и есть то ядро будущих сообществ, которое способно объединить и примирить огромное число самых разных людей. Для воплощения этого тезиса на практике мы пришли к необходимости разработки технологии, которая бы позволила:

- объединять людей в сообщества;
- мотивировать их участвовать в позитивной социальной деятельности;
- привлекать дополнительные ресурсы и поощрять социальную активность участников;
- способствовать увеличению социального капитала.

В результате объединения исследовательского и практического направлений деятельности Лаборатории инноваций, такая технология была разработана. Она получила название «Банк заслуг». Банк заслуг – это, прежде всего, инструмент организации сообществ. Платформой этих сообществ являются общечеловеческие ценности, предметом объединения – социальные проекты, а одним

из основных элементов – позитивная социальная деятельность и взаимопомощь. Поскольку ключевым фактором для организации сообществ является изначальное объединение его членов по определенному признаку – например, месту работы или жительства, мы начнем с разработки корпоративного варианта Банка заслуг.

#### Корпоративный Банк заслуг

Корпоративный Банк заслуг (БЗ) – это способ организации корпоративного сообщества, характеризующегося общей идеологией, общими ценностями и общим делом. БЗ мотивирует людей на инициацию и участие в важных социальных проектах и обеспечивает участникам БЗ возможность зарабатывать на своей социальной активности, т.е. получать “по заслугам”. Внедрение БЗ в компании способствует повышению лояльности сотрудников, увеличению социального капитала компании, уменьшению текучести кадров, дает дополнительные очки в сфере PR, GR, IR. Продукт легко встраивается в корпоративную культуру: либо создает ее с нуля, либо дополняет/изменяет существующую корпоративную культуру в лучшую сторону.

Вся деятельность формируется вокруг разработки и реализации сотрудниками социальных проектов. Компания выбирает общий приоритет, в рамках которого ведется социальная деятельность. Любой участник может инициировать свой социальный проект, обосновав его цели, ожидаемые результаты и список ресурсов, необходимых его реализации. Банк заслуг позволяет собрать необходимые для реализации проекта ресурсы, учесть социальную активность лидера и команды проекта, а также поощрить их, если другие сотрудники сочтут данный проект нужным и полезным для общества. Все транзакции в рамках Банка заслуг происходят в единой социальной валюте системы – лептах.

Таким образом, Корпоративный Банк заслуг:

- Решает социальные проблемы.
- Мотивирует сотрудников участвовать в социальных проектах.
- Учитывает, визуализирует и поощряет социальную активность участников БЗ.
- Выявляет и развивает лидеров коллектива, вовлекает новых участников.
- Повышает сплоченность и лояльность к компании.
- Снижает издержки компании.
- Развивает гражданское общество и местные сообщества.

Основные выгоды, получаемые компанией, при внедрении Корпоративного Банка заслуг:

- Эффективная реализация КСО.
- Увеличение показателей PR, GR, IR.
- Уменьшение текучести кадров.
- Выявление лидеров коллектива.
- Повышение sustainability (устойчивого развития) компании за счет увеличения социального капитала компании, т.е. связности сотрудников (связность измеряется путем учета транзакций в рамках системы БЗ).

Основные выгоды, получаемые сотрудниками, участвующими в Корпоративном Банке заслуг:

- Самореализация, возможность быстро увидеть результат своих действий.
- Создание сообщества единомышленников.
- Признание заслуг коллективом и руководством.
- Доступ к товарам из Банка заслуг и другим материальным и нематериальным бонусам.

Банк заслуг, будучи механизмом построения сообщества, объединяющегося вокруг позитивной социальной деятельности, является следующей ступенью развития корпоративного гражданства.

*Лаборатория социальных инноваций Cloudwatcher*  
www.cloudwatcher.ru





# Школа социального аниматорства



*О необходимости создания безопасного культурного пространства для детей и подростков рассказывает Алексей Валерьевич Никонов, исполнительный директор ДСП «Важное дело», председатель комиссии Общественной палаты Тверской области по развитию гражданского общества, общественным инициативам и благотворительности*

В настоящее время в Твери и населенных пунктах Тверской области, как в целом по стране, прак-

тически отсутствует системная поддержка детского подросткового дворового досуга, следствием чего зачастую являются проявления асоциального поведения, детский травматизм, участвовавшие в последнее время факты насилия над несовершеннолетними. Многие дети и подростки не умеют организовать свой досуг содержательно и интересно. Двор для них стал местом различных социальных проб.

Задачей общества является создание во дворах безопасного культурного пространства через развитие системы социальной анимации. Инновационный подход к решению данной проблемы состоит в комплексной социокультурной организации жизненного пространства во дворах современных городов. То есть сами дети и подростки, пройдя необходимое обучение, смогут не только организовать досуг сверстников и привнести в скучную дворцовую жизнь элементы праздника, но и благоустроить собственный двор, и принять на себя ответственность за его сохранение и развитие. Именно для решения этой проблемы дирекцией долгосрочной социальной программы «Важное дело» в Тверской области

в 2011 был реализован проект подготовки социальных аниматоров под названием «Школа социального аниматорства», ставший победителем открытого конкурса на получение средств государственной поддержки, проведенного в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации №300 от 08.05.2010 г.

На первом этапе была сформирована команда добровольцев из числа студентов Тверского государственного технического университета, участвовавших ранее во многих проектах «Важного дела». Именно они в девяти городах и районах Тверской области (Тверь, Ржев, Осташков, Старица, Лихославль, Бологое, Кашин, Ржевский и Селижаровский районы) собрали бригады добровольцев, которым предстояло стать главными «героями» «Школы социального аниматорства».

Аниматоры-добровольцы под руководством сотрудников кафедры социологии и социальных технологий Тверского государственного технического университета прошли состязательный курс обучения, который включил в себя основы подростковой психологии, театральное мастерство, социальный тренинг, игровую технику, технику безопасности и многое другое. Группы добровольцев освоили эффективные формы работы с детьми и подростками, получили доступ к современным материалам для организации коллективных игр во дворах.

В апреле – августе в соответствии с планом на 18 площадках в 9 муниципальных образованиях Тверской области была организована 191 анимационная программа, участниками которых стало более 4100 детей и подростков.

Популярность проекта позволила распространить его и на территории Кувшиновского района, где добровольцы собственными





силами при поддержке программы «Важное дело» также разработали 2 сценария анимационных программ для детей.

В ходе реализации проекта молодежь научилась собственными силами и для своих ровесников организовывать содержательный досуг, что, мы надеемся, в дальнейшем будет способствовать снижению правонарушений в подростковой среде, повышению гражданской социальной активности молодых людей, особенно необходимой в период широкой модернизации в стране.

Для благоустройства дворовых территорий, на которых проводились анимационные программы, приобретены хозяйственный инвентарь и расходные материалы (краска, кисти, хозяйственные перчатки, гвозди, пакеты для мусора и т.п.). Добровольцы покрасили малые архитектурные формы, поддерживали чистоту и порядок на площадках.

Ход реализации проекта достаточно активно освещается в тверских СМИ. Информация о проекте размещена на сайтах Общественной палаты Тверской области, администрации г. Бологое, Тверского информационного агентства, еженедельника «Афанасий биржа», Тверской региональный портал, Тверского пор-

тала для родителей и не только. Опубликованы статьи в газетах «Тверская жизнь», «Так живём», в журнале «Стадион», вышел сюжет в новостях на канале «Тверской проспект».

Для участников проекта изготовлены жилеты с символикой, а также значки, флажки участникам, флаеры-приглашения и афиши-стикеры.

Разработанные участниками проекта сценарии анимационных программ изданы в сентябре 2011г. в «Сборнике анимационных программ», презентация и распространение которого состоялись на VI Сборе «Важное дело-2011» 23 сентября 2011 года. Участвовали 160 добровольцев и организаторов добровольческой деятельности из 22 муниципальных обра-

зований Тверской области, в т.ч. и участники проекта «Школа социального аниматорства».

Созданная модель инновационной работы с детьми, подростками и молодежью помогла организовать позитивную занятость по месту их жительства, а в дальнейшем может быть применена в любом населенном пункте.

После реализации проекта ожидается, что навыки старших подростков будут последовательно транслироваться и на младшие возрастные группы.

Готовые наработки можно применять в любом населенном пункте Российской Федерации. Более подробная информация о проекте размещена на сайте важное-дело.рф.



# Россия в Великой войне: заслуживает, чтобы помнить

*Особую роль во время тяжелых испытаний нашего отечества играли добровольцы. Первыми они отправлялись в ряды Сербского ополчения в 1914 году, последними держали немецкий фронт в 1918-м, и первыми же стали за Россию в лихие годы Гражданской войны...*

*В 2014 году мы будем отмечать 100 лет со дня начала Первой мировой войны. Завесу времени над незаслуженно забытой историей приоткрывает статья ответственного секретаря Межведомственного координационного совета по развитию добровольчества в ЦФО, генерального директора МОБОО «Социальная сеть добровольческих инициатив «СоСеДИ» Андрея Анатольевича Гриня.*



Первой мировой войны вписаны яркой страницей в мировую историю ведения войн. Одним из примеров стала описанная писателем Дмитрием Орловым героическая гибель 20-го корпуса 10 армии 21 февраля 1915 года в районе Мазурских озер (Августовских лесов) на территории нынешней Польши.

Сегодня я бы хотел остановиться на операции Юго-Западного фронта, проведенной в июне – сентябре 1916 года и получившей в истории военного искусства название «Брусиловский прорыв».

Для России 1915 год был тяжелым. Германия, учитывая позиционный характер войны на Западном фронте, решила направить основные усилия на Восток с целью вывода России из войны. Несмотря на серьезные неудачи, выразившиеся в оставлении противнику значительной территории (части Прибалтики, Польши, части Белоруссии и Украины) и в больших людских потерях, в 1916 год Россия вступила в готовности вести наступательные действия, что явилось полной неожиданностью для германского командования.

Выполняя союзнические обязательства, русская ставка планировала весной-летом 1916 года нанесение

главного удара силами Западного фронта, которым командовал генерал А.Е. Эверт. Северный фронт, которым командовал небезызвестный по русско-японской войне генерал А.Н. Куропаткин, должен был помогать выполнению задачи Западного фронта. Юго-Западный фронт, которым командовал генерал А.А. Брусилов, должен был держаться оборонительно и перейти в наступление, когда оба



его северных соседа обозначат свой успех, выдвинувшись к западу. Важно отметить, что к апрелю 1916 года соотношение войск в пользу русских было следующим: Западный фронт превос-

В одном из последних номеров журнала «Общественный совет» была затронута очень интересная и, на мой взгляд, очень важная тема - Первая мировая война, которую в России и за рубежом еще называют Великой войной.

Объяснение кроется в огромной роли России в этой войне и той безмерной цене, которую она заплатила, от экономических и людских потерь до социального раскола общества, приведшего страну к национальной катастрофе. Неоценим и вклад России в искусство ведения войн.

В нашей отечественной истории данная тема была не в чести и носила идеологическую печать недавнего времени. Ну как же: империалисты ведущих мировых держав развязали мировую бойню. Умалчивая, а иногда банально забывая, что вступлению России в войну предшествовала достаточно веская мотивация: оказание помощи братскому сербскому народу. До самого последнего момента российское общество надеялось, что войны удастся избежать. Несмотря на драматический, порой трагический характер войны для России, русские победы и русское военное искусство





Новая форма прорыва обеспечивала скрытность подготовки операции, дезориентировала противника о направлении главного удара, позволяла пользоваться преимуществом внезапности. Разгром австро-германских войск Восточного фронта от Полесья до румынской границы поставил в крайне тяжелое положение Австро-Венгрию. Боеспособность австро-венгерских армий была решительно подорвана, и до конца войны снята угроза их наступления. Потери австро-венгров были огромны (до 1,5 млн. человек). Одними пленными (по данным с 4 июня по 18 сентября) было взято более 8924 офицеров и 408 тыс. нижних чинов, захвачено 581 орудие, 1795 пулеметов, 448 бомбометов и минометов (Стратегический очерк войны 1914-18 гг. Ч. 5. Составил В.Н. Клембовский. М., 1920, стр. 108).

Наступление Юго-Западного фронта спасло Италию от поражения. Оно заставило, пишет английский военный теоретик Лиделл Гарт, германское командование снять часть войск с Западного фронта, отказаться от плана произвести выпад против готовившегося наступления на Сомме и от надежды продолжать обескровливавшие французов атаки Вердена (Лиделл Гарт. Правда о войне 1914-1918 гг., стр. 186-187). С французского фронта было снято 11 дивизий. В тяжелые для англичан и французов дни русский солдат вновь пришел им на помощь. Удары войск Юго-Западного фронта вырвали Румынию из нейтрального положения, заставив ее в августе присоединиться к Антанте. Летом 1916 года германцы пережива-

ходил противника в 1,8 раза, Северный фронт – в 2,33 раза, Юго-Западный фронт – в 1,16 раза (А.А. Строков, История военного искусства, т. 5, изд. «Омега-Полигон», С-Петербург 1994г., стр. 459).

В действительности же Западный фронт усилиями его командующего Эверта четыре раза откладывал наступление и, в конечном счете, свел его к нанесению второстепенного удара вместо главного (Стратегический очерк войны 1914-18 гг. ч. 5. Составил В.Н. Клембовский. М., 1920, стр. 30).

В связи с необходимостью сорвать австро-венгерское наступление в Трентино, принявшей угрожающий для Италии характер, первым вынужден был начать наступление Юго-Западный фронт.

Юго-Западный фронт с 15 апреля, после совещания в ставке, энергично готовился к наступлению, разрабатывая оригинальный план прорыва обороны противника. И к началу операции преимущество войск Юго-Западного фронта в личном составе составляло в 1,33 раза, в легких орудиях – 1,36 раза, в тяжелых же мы уступали в 3,2 раза: 545 против 168 (А.А. Строков, История военного искусства, т. 5, изд. «Омега-Полигон», С-Петербург 1994г., стр. 467). При этом важно знать, что наличие и количество тяжелых орудий по опыту войны в ходе ведения боевых действий часто имело решающее значение. Наступательные действия велись, как правило, при не менее чем двукратном превосходстве, а то и более. В той ситуации имеющихся сил и средств для проведения наступательной операции было явно недостаточно.

Австрийская укрепленная позиция была достаточно сильной. Австрийское командование в 1916 году рассчитывало сокрушить Италию, на русском же фронте ограничиться обороной, поэтому постоянно (в течение более 9 месяцев) ее усиливало.

Ход операции заслуживает отдельного повествования. Обозначим ее итоги.

Проведенная с 4 июня до начала сентября 1916 года операция силами Юго-Западного фронта под командованием А.А. Брусилова явилась первой успешной фронтовой наступательной операцией в условиях позиционной войны. Нанесение нескольких дробящих фронт ударов на широком фронте отвечало современным требованиям взлома позиционной обороны, заставляло противника метаться от одного участка к другому, разбрасывая свои силы и средства.



ли один из труднейших периодов войны. На Восточном фронте, записал генерал Людендорф, «это был один из наисильнейших кризисов» (Людендорф. Мои воспоминания о войне 1914-1918 гг., т. 1, стр. 182).

Однако грандиозность достигнутого войсками Юго-Западного фронта успеха не вылилась в решающий результат. Помехой тому явились серьезные ошибки и безынициативность со стороны русского верховного командования и командования Западного и Северного фронтов. Западный и Северный фронты не перешли вовремя в наступление, не оказали помощи Юго-Западному фронту. Их бездеятельность позволила противнику подтянуть к местам прорыва резервы, и уже 16 июня начать контрнаступление. При дружном воздействии на противника наших трех фронтов, оценивал Брусилов, была полная возможность – даже при тех недостаточных технических средствах, которыми мы обладали, – отбросить все их армии далеко к западу (А.А. Брусилов. Мои воспоминания, стр. 247).

Отдавая дань признания полководческому таланту Алексея Алексеевича Брусилова, необходимо отметить, что на протяжении всей войны с его именем связаны наиболее важные победы русского оружия: это и решающая роль 8 армии Брусилова в Галицийской стратегической наступательной операции 1914 года (австро-



венгерская армия потеряла более 400 тысяч человек), и осада и взятие в марте 1915-го сильнейшей крепости Перемышль (это был крупный успех, которого войска Антанты еще не знали. В плен сдалось 9 генералов, 2500 офицеров, 120 тысяч солдат, было взято более 900 орудий), и в самые трудные дни для нашей армии, осенью того же года в районе Луцка, 8 армия контрударом разгромила наступавшую 4-ю австрийскую армию.

Можно смело назвать А.А. Брусилова одним из выдающихся полководцев своего времени. В истории войн найдется не так много стратегических операций, названных по имени полководца, и одна из них - Брусиловский прорыв.

Коснувшись темы Первой мировой войны, я обратил внимание на Дни воинской славы России, которые определены Федеральным законом N32-ФЗ от 13 марта 1995 года «О днях воинской славы и памятных датах России» (с изменениями на 28 февраля 2007 года) и сыграли решающую роль в истории России (эта формулировка, на мой взгляд, неизбежно влечет за собой субъективность оценки).

Таких дат немного, всего 17. Для нашей многовековой истории, которая была постоянно сопряжена с вооруженной борьбой за свободу и независимость - ничтожно мало. Необходимо помнить о нашем великом героическом прошлом во имя наших предков и во благо наших потомков – будущего России, причем без политического и идеологического субъективизма и конъюнктуры. Память о великих победах русского оружия должна жить в наших сердцах и, особенно, в сердцах молодых граждан страны.

Я люблю праздник День защитника Отечества, который празднуем 23 февраля. Для меня этот праздник всегда был и остается профессиональным. Однако, если быть объективным, побед в те дни 1918 года не было. Однако наступала новая эпоха в истории России и, соответственно, нужны были новые символы. Поэтому в силу определенных идеологических установок того времени героика и победы Великой войны неоправданно принижены и забыты. Россия в Великой войне - заслуживает, чтобы помнить...



**Подведены итоги Всероссийского фотоконкурса «Семейный альбом» и Конкурса школьных сочинений «Моя семья» 2011 года.**

*В 2011 году в фотоконкурсе приняло участие более 3 тысяч работ, в конкурсе школьных сочинений - более 2,5 тысяч учащихся.*

***Победителями конкурса школьных сочинений стали:***

Возрастная группа, место	ФИО победителя	ФИО учителя	Регион (область)
<b>В номинации «Традиции моей семьи»</b>			
1 место 1-4 классы	Иванов Максим	Иванова Ирина Николаевна	Тамбовская область
2 место 1-4 классы	Мангазеева Анастасия	Дронова Татьяна Олеговна	Белгородская область
3 место 1-4 классы	Назаров Денис	Петухова Светлана Александровна	Владимирская область
1 место 5-8 классы	Андряинов Серафим	Лебедь Наталья Ильинична	Калужская область
2 место 5-8 классы	Филиппов Александр	Кудрявцева Валентина Константиновна	Костромская область
3 место 5-8 классы	Володина Наталья	Молокова Зинаида Николаевна	Воронежская область
1 место 9-11 классы	Мордвинов Максим	Смирнова Светлана Валентиновна	Ярославская область
2 место 9-11 классы	Артюшкина Диана	Бричкина Ольга Михайловна	Тульская область
3 место 9-11 классы	Павлова Мария	Морозова Наталья Алексеевна	Владимирская область
Поощрит. приз 9-11 классы	Дробаха Екатерина	Лукина Наталья Павловна	Костромская область
<b>В номинации «Семейная реликвия»</b>			
1 место 1-4 классы	Федоров Сергей	Силичева Виктория Александровна	г. Москва
2 место 1-4 классы	Иванов Павел	Морозова Жанна Владимировна	Тверская область
3 место 1-4 классы	Смирнов Никита	Смирнова Ольга Николаевна	Владимирская область
1 место 5-8 классы	Милостивая Полина	Шведова Наталья Николаевна	Московская область
2 место 5-8 классы	Гоняева Софья	Молокова Оксана Викторовна	Курская область
3 место 5-8 классы	Сорокина Мария	Шлыкова Валентина Николаевна	Владимирская область
1 место 9-11 классы	Бычкова Татьяна	Халезова Наталия Андреевна	г. Москва
2 место 9-11 классы	Бобкова Алина	Ширкова Елена Анатольевна	Воронежская область
3 место 9-11 классы	Бугаева Екатерина	Бугаева Елена Анатольевна	Краснодарский край
<b>В номинации «Моя семья в истории страны»</b>			
1 место 1-4 классы	Лазутинь Даниил	Мосалева Надежда Александровна	Московская область
2 место 1-4 классы	Воробьев Сергей	Шагурина Надежда Викторовна	Московская область
3 место 1-4 классы	Кирьянова Дарья	Сидорова Татьяна Дмитриевна	Тульская область
1 место 5-8 классы	Кужлева Анна	Беляева Юлия Викторовна	Ярославская область
2 место 5-8 классы	Суслов Артем	Скрябина Светлана Борисовна	Тверская область
3 место 5-8 классы	Балакирева Кристина	Никитова Марина Ивановна	Рязанская область
Поощрит. приз 5-8 классы	Хисамов Руслан	Андрюхина Анжела Петровна	Коми Республика
1 место 9-11 классы	Оськина Юлия	Артекова Наталья Ивановна	Тульская область
2 место 9-11 классы	Яновская Екатерина	Борисова Наталья Владимировна	Владимирская область
3 место 9-11 классы	Володькова Наталья	Бахтоярова Татьяна Николаевна	Курская область
Поощрит. приз 9-11 классы	Крайнов Роман	Ситник Марина Евгеньевна	г. Москва
<b>В номинации «Мой самый близкий человек (рассказ о членах семьи)»</b>			
1 место 1-4 классы	Коньков Николай		Орловская область
2 место 1-4 классы	Снегирева Анастасия	Лепехина Татьяна Евгеньевна	Воронежская область
3 место 1-4 классы	Ермакова Ангелина	Ольшевская Людмила Николаевна	г. Москва
Поощрит. приз 1-4 классы	Шапетько Ангелина	Попович Ирина Юрьевна	Московская область
1 место 5-8 классы	Кобзев Павел	Манохина Вера Николаевна	Тамбовская область
2 место 5-8 классы	Данцев Александр	Круцких Мария Владимировна	Воронежская область
3 место 5-8 классы	Щирба Станислав		Тульская область
Поощрит. приз 5-8 классы	Тропина Дарья	Молодкина Ирина Леонидовна	Костромская область
1 место 9-11 классы	Григорьев Максим	Лайша С.А.	Белгородская область
2 место 9-11 классы	Беляева Екатерина	Никитина Татьяна Александровна	Воронежская область
3 место 9-11 классы	Шашаева Владислава	Артекова Наталья Ивановна	Тульская область
Поощрит. приз 9-11 классы	Марусина Анастасия	Скрябина Нелли Михайловна	Костромская область

# Победителями фотоконкурса стали:

## В номинации «Семейный фоторепортаж»

- 1 место – «Воскресное утро», автор Любовь Захарова, Белгородская область
- 2 место – «Деревенская радость», автор Диана Галунова, Ярославская область
- 3 место – «Подсолнечное путешествие», автор Ирина Агибалова, Орловская область

## В номинации «Семейный портрет»

- 1 место – «Папина дочка», автор Ольга Белоумцева, Тамбовская область
  - 2 место – «Прабабушка», автор Елена Гузь, Калужская область
  - 3 место – «Дуэт», автор Мария Будылова, Калужская область
- Поощрительный приз – «Как прекрасен этот мир...», автор Павел Беляков, Липецкая область

## В номинации «Моя семья в истории страны»

- 1 место – «Он встречался с Ю. Гагариным», автор Сергей Андреев, Костромская область
- 2 место – «Моя мама с Валентиной Терешковой», автор Денис Шеронов, Ивановская область
- 3 место – «Снимок на память с Н.С. Хрущевым», автор Тимур Цыганок, Брянская область

## В номинации «Семейные фотохроники Великой Отечественной войны»

- 1 место – «Только взял боец трехрядку», автор Денис Михайлин, Рязанская область
- 2 место – «За Победу!», автор Вячеслав Кураков, Орловская область
- 3 место – «Командир на привале», автор Валерия Бобрышева, Курская область

## В номинации «Юный фотограф»

- 1 место – автор Мария Еремина, г. Москва
- 2 место – «Кушайте, кашу я тоже люблю», автор Глеб Акулин, Тульская область
- 3 место – «Взгляд», автор Виктория Яковенко, Калужская область

## Поощрительные призы

- «Ну, ты и носорог, автор Алина Горбань, Белгородская область
- «Когда вода Всемирного потопа...», автор Мария Парамонова, Ивановская область
- «Романтическое настроение», автор Евгений Хохлов, Ивановская область
- «Человек собаке друг», автор Татьяна Могилянец, Тверская область
- «Стрекоза», автор Михаил Виноградов, Ярославская область
- «Кемь», автор Екатерина Шарова, Ярославская область



**Ольга Белоумцева,  
«Папина дочка»**



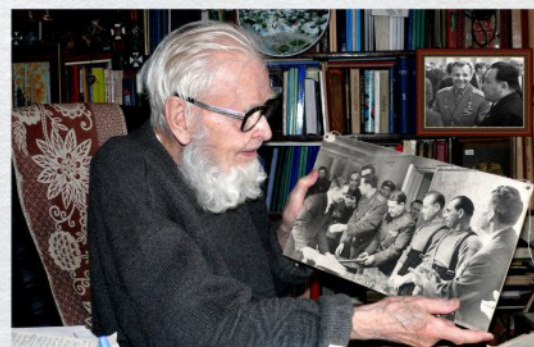
**Мария Еремина**



**Денис Михайлин,  
«Только взял боец трехрядку»**



**Любовь Захарова,  
«Воскресное утро»**



**Сергей Андреев,  
«Он встречался с Ю.Гагариным»**

# Семейные фотохроники

## Великой Отечественной войны

