

## Стимулы добровольческого труда

**Информирование сообщества о заслугах добровольца, о результатах его труда,** накопление памяти об этом в трудовой биографии, истории коллектива, семье, что повышает статус и престиж человека в социуме.

**Одобрение со стороны членов референтной группы,** в которой значима волонтерская работа или для защиты их интересов.

**Предоставление возможности общения** в рамках добровольческого проекта с новыми значимыми людьми, доступ к новым социальным группам.

**Стимул нового и значимого** — приобщение к новым видам деятельности, или приобщение к важному международному, межрегиональному, региональному мероприятию, проекту, акции.

**Доступ к разнообразным ресурсам** в рамках проектов, программ — информационным, натуральным, финансовым, др., которые можно направить на доброе дело.

**Приобщение к новым знаниям** в процессе обучения и получения опыта новой работы, значимого для волонтера в будущем;

**Предоставление возможностей для самореализации** волонтера — чаще всего через конкурс грантов, дающих возможность придумать и реализовать свой проект.

**Участие в управлении** важным интересным проектом, получение организационного опыта.

(Кудринская Л. А. Добровольческий труд: опыт теоретической реконструкции // Л. А. Кудринская // Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора социологических наук. — М.: МГУ им. М. В. Ломоносова, 2006. — С. 10.)